

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Semen Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 64 responden. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 64 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa (1) Terdapat pengaruh tidak signifikan komitmen organisasi terhadap motivasi pada karyawan PT. Semen Padang. (2) Terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi pada karyawan PT. Semen Padang. (3) Terdapat pengaruh tidak signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Semen Padang. (4) Terdapat signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Semen Padang. (5) Terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Semen Padang. (6) Motivasi mampu memediasi komitmen organisasi terhadap kinerja PT. Semen Padang. (7) Motivasi mampu memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja PT. Semen Padang.

***Kata Kunci :Komitmen organisasi,Gaya kepemimpinan,kinerja
karyawan,motivasi***