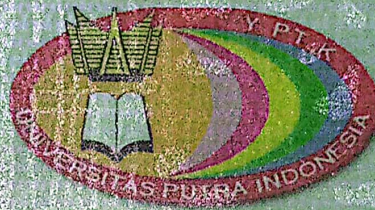


**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI  
UPT PUSKESMAS SILAPING KECAMATAN RANAH BATAHAN**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen*



**Disusun Oleh :**

**ROSELLA**  
**20101155310485**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK" PADANG  
2024**

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosella  
No. BP : 20101155310485  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa :

1. Sesungguhnya skripsi yang saya susun merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bahagian-bahagian tertentu dalam Skripsi yang saya peroleh dari hasil karya orang lain, telah saya tuliskan sumbernya dengan jelas, sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.
2. Jika dalam pembuatan skripsi secara keseluruhan terbukti dibuatkan orang lain maka saya bersedia menerima sanksi yang diberikan akademik, berupa pembatalan skripsi dan mengulang penelitian serta mengajukan judul yang baru.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Padang, Februari 2024

Saya yang menyatakan

  
**ROSELLA**  
**20101155310485**

**HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING**  
**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI**  
**UPT PUSKESMAS SILAPING KECAMATAN RANAH BATAHAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**ROSELLA**  
**20101155310485**

Telah memenuhi persyaratan untuk diuji dan dipertahankan di depan

Dewan Penguji pada ujian komprehensif.


Padang, Februari 2024

Pembimbing I,



**Dr. EMIL SALIM, S.E., M.M**  
**NIDN : 1010079101**

Pembimbing II,



**DELLA ASMARIA PUTRI, S.E., M.M**  
**NIDN : 1003059501**

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI SIDANG SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI**  
**UPT PUSKESMAS SILAPING KECAMATAN RANAH BATAHAN**

Telah diujikan dan dipertahankan di depan ujian komprehensif pada Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia YPTK Padang

Padang, 06 Maret 2024

**SUSUNAN TIM PENGUJI**

1. **Dr. VIVINILA SARI, S.E., M.M**  
NIDN : 1030118604

(  )


2. **BAYU PRATAMA AZKA, S.E., M.M**  
NIDN : 1027119401

(  )

Padang, 06 Maret 2024

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Putra Indonesia YPTK Padang

  
**Dr. YULASHI, S.E., M.M**  
NIDN : 1019087501

**HALAMAN PENGESAHAN DEKAN**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI  
UPT PUSKESMAS SILAPING KECAMATAN RANAH BATAHAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**ROSELLA**  
**20101155310485**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada 06 Maret 2024  
dan dinyatakan telah LULUS memenuhi persyaratan.

**Pembimbing I,**



**Dr. EMIL SALIM, S.E., M.M**  
**NIDN : 1010079101**

**Pembimbing II,**



**DELLA ASMARIA PUTRI, S.E., M.M**  
**NIDN : 1003059501**

Padang, 06 Maret 2024

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Putra Indonesia YPTK Padang



**Dr. YULASMI, S.E., M.M**  
**NIDN : 1019087501**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Upt Puskesmas Silaping Kecamatan Ranah Batahan. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 97 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Smart PLS, untuk uji hipotesis digunakan yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitian menunjukkan a) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan motivasi terhadap kepuasan kerja pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. b) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan disiplin terhadap kepuasan kerja pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. c) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan lingkungan terhadap kepuasan kerja pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. d) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. e) bahwa secara parsial terdapat positif dan tidak signifikan disiplin terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. d) bahwa secara parsial terdapat positif dan tidak signifikan lingkungan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. f) bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. g) kepuasan kerja tidak memediasi motivasi terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. i) kepuasan kerja memediasi disiplin terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. j) Kepuasan kerja memediasi lingkungan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan.

Berdasarkan angka R square persamaan 1 R square sebesar 0,902 atau 90,2%. Dan angka R square persamaan 2 diperoleh angka R square sebesar 0,934 atau 93,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci :** Motivasi, Lingkungan, Disiplin, Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja.

## ABSTRACT

*This study aims to determine how much influence motivation, discipline and environment have on employee performance through job satisfaction in employees of UPT Puskesmas Silaping Sub-district Ranah Batahan. The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires with a sample of 97 respondents. The analysis method used is Smart PLS, for hypothesis testing used outer model and inner model.*

*The results showed a) that partially present Significant positives motivation for job satisfaction at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. b) that there is partially, Significant positives discipline on job satisfaction at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. c) bahwa partially exists Significant positives environment on job satisfaction at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. d) bahwa partially exists Significant positives motivation for employee performance at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. e) bahwa partially exist positive and insignificant discipline on employee performance at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. d) bahwa partially exists positive and insignificant environment on employee performance at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. f) bahwa partially exists positive and significant job satisfaction with employee performance at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. g) job satisfaction does not mediate motivation for the performance of UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. i) jobsatisfaction mediates discipline on employee performance at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain. j) Job satisfaction mediates the environment on employee performance at UPT Puskesmas Silaping Kec. Batahan Domain.*

*Based on the number R square, the equation of 1 R square is 0.902 or 90.2%. And the R square number of equation 2 obtained the R square number of 0.934 or 93.4% while the rest is influenced by other variables outside the study.*

**Keywords:** *Motivation, Environment, Discipline, Employee Performance and Job Satisfaction.*