

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Upt Puskesmas Silaping Kecamatan Ranah Batahan. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 97 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Smart PLS, untuk uji hipotesis digunakan yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitian menunjukkan a) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan motivasi terhadap kepuasan kerja pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. b) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan disiplin terhadap kepuasan kerja pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. c) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan lingkungan terhadap kepuasan kerja pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. d) bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. e) bahwa secara parsial terdapat positif dan tidak signifikan disiplin terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. d) bahwa secara parsial terdapat positif dan tidak signifikan lingkungan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. f) bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. g) kepuasan kerja tidak memediasi motivasi terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. i) kepuasan kerja memediasi disiplin terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan. j) Kepuasan kerja memediasi lingkungan terhadap kinerja pegawai pada UPT Puskesmas Silaping Kec. Ranah Batahan.

Berdasarkan angka R square persamaan 1 R square sebesar 0,902 atau 90,2%. Dan angka R square persamaan 2 diperoleh angka R square sebesar 0,934 atau 93,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan, Disiplin, Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja.**