

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian gaji dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai pada UJE BP Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 33 responden. Metode yang digunakan adalah Struktur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 4.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 33 responden. Hasil data menyimpulkan bahwa pemberian gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, pemberian gaji berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, semangat kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pemberian gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Pemberian Gaji, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja