

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan Pada Pt. Teluk Luas Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 70 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Smart PLS, untuk uji hipotesis digunakan yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitian menunjukkan a) terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap gaya kepemimpinan pada PT. Teluk Luas Padang. b) terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap gaya kepemimpinan pada PT. Teluk Luas Padang. c) terdapat pengaruh signifikan beban kerja terhadap gaya kepemimpinan pada PT. Teluk Luas Padang. d) terdapat pengaruh tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. e) terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. f) terdapat pengaruh tidak signifikan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. g) terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. h) gaya kepemimpinan memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Teluk Luas Padang. i) gaya kepemimpinan memediasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. j) gaya kepemimpinan tidak memediasi beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang

Berdasarkan angka R square persamaan 1 R square sebesar 0,902 atau 90,2%. Dan angka R square persamaan 2 diperoleh angka R square sebesar 0,934 atau 93,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci : **Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan Dan Gaya Kepemimpinan.**