

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai variabel Intervening Pada Kantor Bupati Kabupaten Solok. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 40 orang responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls. Hasil penelitian yang didapatkan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan manajemen instansi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan cara lebih memperhatikan serta meningkatkan Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja pada Kantor Bupati Kabupaten Solok melalui masing- masing indikator.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, dan Disiplin Kerja