

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Aribowo, K., Satriawan, B., Indrawan, M. G., Kusuma, A., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2022). the Influence of Leadership Style, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance With Work Motivation As an Intervening Variable At the Secretariat of Dprd Riau Islands Province. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration |IJEBAS*, Volume 2 N, 1–18.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Arta, P. T., & Singaraja, S. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PADA*. 10(1), 210–219.
- Bramantyo, R. Y., Fakultas, D., & Universitas, H. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA*. 31–44.
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). *J-MAS*. 4(2), 413–422. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>
- Burhanudin, G. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Rabit: Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 1(1), 2019.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). *KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BATANG HARI BARISAN PENDAHULUAN* Karyawan merupakan faktor penting dalam setiap organisasi baik dalam pencapaian tujuan organisasi secara efektif maupun secara efisien . *Suatu organisasi b*. 2(1), 47–62. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Clinton, R. G. A., Bernhard, T., & Lucky, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1978–1987.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2009). *Vol.16 No. 2*. 16(2), 185–188.
- Djunaedi, R. N. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan*. 3.

- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Shopee International Indonesia)*. 2(1), 15–26.
- Fadjar, dkk 2018. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Fadli Sandewa. (2017). Faktor Faktor Yang Mempeng Aruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*, 1(1), 90–113.
- Fahmi, I., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Dan, K., Kerja, M., & Kepemimpinan, G. (2021). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PARIWISATA*. 3(1), 52–64.
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr H Kumpulan Panwe. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 336–351. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/327>
- Gaya, P., Terhadap, K., & Karyawan, K. (2020). *Bulletin of Management and Business*. 1(1), 42–50.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 1(1), 71–80.
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). *Motivasi dan disiplin kerja sebagai determinan etos kerja guru (motivation and work discipline as determinant factors of teachers work*. 5(2), 202–213. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Imbron, I. B. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.penerbitwidina.com
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Effect of work environment on employee job satisfaction*. 12(2), 253–258.
- Isnawati, I., Jalinus, N., & Risfendra, R. (2020). Analisis Kemampuan Pedagogi

Guru SMK yang sedang Mengambil Pendidikan Profesi Guru dengan Metode Deskriptif Kuantitatif dan Metode Kualitatif. *INVOTEK: Jurnal Inovasi Vokasional Dan Teknologi*, 20(1), 37–44. <https://doi.org/10.24036/invotek.v20i1.652>

Jailani, M. S. (2023). *Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. 1*, 1–9.

Jember, D. U. A. T. (2023). *Jurnal RIEMBA. 1*(1), 183–196.

Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1*(2), 113.

Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen, 7*(1), 35–54.

Jumnanik, A., Waruwu, N. H., Permana, D. I., Taslimah, A., & ... (2020). *The Influence of the Work Environment and Leadership Style on the Work Performance of Nurses of Santo Yusup Hospital Bandung. 2017*, 4941–4951. <https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/15688%0Ahttps://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/15688/56>.
Ana Jumnanik-THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP STYLE ON THE WORK PERFORMANCE OF NURSES OF SA

Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola, 7*(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>

Kenedy, T. F., Indrayani, I., Khaddafi, M., & Astriani, F. (2022). the Effect of Leadership Style and Motivation on the Performance of Police Members With Discipline As Intervening Variables in Polda Kepri. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology (IJSET)*, 1(10), 503–514. <https://doi.org/10.54443/ijset.v1i10.58>

Kerja, P. K., & Dan, D. K. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 08*(January).

Kuriniawan, H., & Heryanto. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen, 9*(1), 89–94.

Louis, M. (2013). 20:21. *Canadian Journal of Emergency Medicine, 15*(3), 190. <https://doi.org/10.2310/8000.2013.131108>

No Title. (n.d.).

- Pada, S., Pekerjaan, D., Dan, U., Ruang, P., & Banten, P. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pendahuluan*. 5(2), 200–217.
- Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01), 22–38.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rizky, M. (2022). *FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI : GAYA KEPEMIMPINAN , KEPUASAN KERJA & BUDAYA ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)*. 3(3), 290–301.
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Saajidah, L. (2018). Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Pengelolaan Kurikulum. *Madrasa: Journal of Islamic Educational Management*, 1(November), 16–22. <https://doi.org/10.32940/mjiem.v1i0.71>
- Sapu, G. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(3), 141–155.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, L. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Syalimono Siahaan 1)*, Syaiful Bahri 2) 1,2. 2(1)*, 16–30.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). *Volume 19 Issue 1 (2022) Pages 79-88 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN: 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pe. 19(1), 79–88.* <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). *The Influence of Leadership Style : Job Satisfaction , Employee Loyalty and Commitment at PT Lensa Potret Mandiri Pengaruh Gaya Kepemimpinan : Kepuasan Kerja , Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. 1(3)*, 467–478.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sunarsi, D., Ilmiah, J., & Manajemen, M. E. A. (2018). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK & KARAKTERISRIK SISTEM PENDUKUNGNYA : SEBUAH TINJAUAN. 2(3)*.
- Torik, A. S., Assagaf, A., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Surabaya, U. S. (2010). *SOETOMO BUSINESS REVIEW organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pengemudi melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening di pt semen indonesia logistik. 1, 66–86.*
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13. <http://journal.unas.ac.id/oikonomia/article/view/1153/941>