

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Columbia Cabang Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(1), 7–13. <https://doi.org/10.56338/Jsm.V8i1.1429>
- Abellia Permatasari, & Siti Mujanah. (2021). The Effect Of Self Ability, Compensation, And Self Efficacy On Employee Performance At Rizqy Jaya Mulia Sidoarjo Company. *Journal Of Applied Management And Business (Jamb)*, 2(1), 21–30. <https://doi.org/10.37802/Jamb.V2i1.156>
- Ahmad Nawawi. (2019). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Ojt. *Forum Manajemen*.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Islamic Economic Business Febi Institut Dirosat Islamiyah Al-Amien Prenduan*.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*.
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V3i2.69>
- Arifin, N. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Unisnu Press.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global (PT.Gm). *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/Mea.Vol3.Iss2.Pp18>
- Arizona, D., Riniwati, H., & Harahap, N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang). *Api Student Journal*.
- Arnaldo, G., & Andani, K. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V3i3.13156>
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Efendi, S., & Sugiono, E. (2021). The Influence Of Leadership Style, Work Discipline And Competence On Employee Performance At The Directorate

General Of .... Jurnal Ilmiah Mea ..., 5(2), 1886–1902.

- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Fatma, N., Finatry Latiep, I., & Furwanti, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. *Jurnal Geoekonomi*, 11(1), 90–101.
- Fauziah, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan The Influence Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance Yayasan Pendidikan Abdi Negara 2 Cibarusah ( Ypan ).
- Febrina Subagia, N. K. T., Yudana, M., & Hendra Divayana, D. G. (2019). Kontribusi Supervisi Klinis Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Iklim Kerja Dan Tunjangan Profesi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Tk Di Kecamatan Kuta Utara. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*. <https://doi.org/10.23887/Japi.V10i2.2796>
- Ferdinand, P. D. A. (2016). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen. In Bp Undip 2. <https://doi.org/10.4304/Jcp.8.2.326-333>
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nki. *Perspektif*. <https://doi.org/10.53947/Perspekt.V1i1.58>
- Handayani, R. (2020). The Effect Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance At PT Indonesia Nippon Seiki Cikande Serang. *Pinisi Discretion Review*, 3(1), 53.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Bpfe.
- Hardina, M., & Vikaliana, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V2i2.74>
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Ii (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*. <https://doi.org/10.31289/Jkbn.V4i2.1587>
- Harsuko, R. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama Dan Pengembangan Sdm* - Harsuko Riniwati - Google Buku. Ub Media Universitas Brawijaya Malang.

- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Hasibuan, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-18)(Revisi Ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Jms Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(10), 1–14.
- Herwana, L., Prayekti, & SePTYarin, E. (2021). The Effect Of Self Efficacy, Communication, And Financial Compensation On Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(69), 5–24. <https://doi.org/10.36555/Almana.V5i3.1610>
- Indriyani, R. I., Wijayaningsih, R., & Soehardi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1), 228. <https://doi.org/10.31599/Jmu.V3i1.877>
- Junaidi, J., & Marantika, A. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi Pada Kinerja Pegawai. *Eco-Fin.* <https://doi.org/10.32877/Ef.V4i3.662>
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, “Msdm” Perusahaan. In Unhi Press.
- Khusnah, H. (2020). Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi.* <https://doi.org/10.30595/Kompartemen.V17i1.2825>
- Kolondam, G. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Self Efficacy Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 7 Manado Gerson Salomo Kolondam.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). *Principles Of Marketing* | Pearson. In Pearson.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen.* <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i4.3811>
- Mahmudi, M. (2016). *New Public Management (Npm): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik. Sinergi.*

<https://doi.org/10.20885/Sinergi.Vol6.Iss1.Art5>

- Malik, A., & Sriwidodo, U. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Sma Assalaam Surakarta Dengan Kepemimpinan Kepala Sekolah Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/Cddis.2011.1>
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.35448/Jmb.V12i1.6555>
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. <https://doi.org/10.23917/Dayasaing.V18i1.3788>
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2021). Mencari Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*. <https://doi.org/10.52434/Jwe.V20i1.1093>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Asji Jakarta. 24(1), 123–134.
- Nursalam. (2017). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. In *Salemba Medika*.
- Nuruzzaman, A., Chilyatul Baroroh, L., & Mia Audina, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*. <https://doi.org/10.46799/Jst.V2i12.466>
- Oktaviana, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Matahari Jaya Internasional. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 6(1), 263–275. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jepa.2022.006.01.26>
- Pamungkas, A. S., & Widowati, S. Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Non Medis Instalasi Sterilisasi Di Rs Dr. Kariadi Semarang). *Solusi*, 18(3), 147–160. <https://doi.org/10.26623/Slsi.V18i3.2615>
- Pamungkas, F. D., & Agus Purnomo Sidi. (2022). The Influence Of Leadership Style And Discipline On Employee Performance At PT. Notojoyo Nusantara Malang. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 3(1), 50–55. <https://doi.org/10.46729/Ijstm.V3i1.423>
- Purwanto. (2019). Arti Dan Peranan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*. <https://doi.org/10.21831/Jep.V2i2.644>

- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect Of Leadership Style, Motivation And Work Discipline On Employee Performance In PT. Abc Makassar. *International Review Of Management And Marketing*, 88(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/Irm.7167>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. In *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2018). *Management*. In Boston.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (17th) Edition*. In Pearson Education Limited.
- Roringkon, Y. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kenaikan Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Bagi Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Lingkungan Peradilan Wilayah Propinsi Gorontalo. *Gorontalo Management Research*. <https://doi.org/10.32662/Gomares.V4i2.1784>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sardina, A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 80–92.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Sumber Daya Manusia.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin Of Management And Business*. <https://doi.org/10.31328/Bmb.V1i2.100>
- Sobirin, A. (2017). *Konsep Dasar Kinerja Dan Manajemen Kinerja*. *Manajemen Kinerja*, 1–67.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan Ri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V7i2.5599>
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. In Cv Alfabeta. <https://doi.org/10.3929/Ethz-B-000238666>
- Sunarta, S. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja*. Efisiensi - Kajian Ilmu

Administrasi. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>

- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit* Volume 7.
- Surajiyo, S., Suwarno, S., Kesuma, I. M., & Gustiherawati, T. (2021). The Effect Of Work Discipline On Employees Performance With Motivation As A Moderating Variables In The Inspectorate Office Of Musi Rawas District. *International Journal Of Community Service & Engagement*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v2i1.189>
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Pdf. In Alfabeta.
- Suyudi, M., Sailawati, & Selviana, G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bankaltimtara. Pengaruh Pemahaman Tentang Bagi Hasil Dan Bunga Terhadap Minat Menjadi Nasabah Bank Syariah, 16(1), 97–105.
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jamin: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Wartono, T., & Mochtar, S. (2017). Stres Dan Kinerja Di Lingkungan Kerja Yang Semakin Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(2), 1–20.
- Wati, I. Gusti A. S. P., Wulandari, N. L. A. A., & Suputra, G. A. (2021). Peran Kepuasan Memediasi Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kecamatan Abiansemal. *Widya Amrita*.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. In Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (Lpppi).
- Yani, N. W. M. S. A., Rinayanthi, N. M., & Paramita, P. D. Y. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung Sari Kuta Badung. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*. <https://doi.org/10.22334/jihm.v11i2.183>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice Terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal Of Education, Sychology And Counseling*, 2(1), 582–599.