

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Sikap Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UPT SMPN 2 Batang Kapas. Metode analisis data menggunakan kuesioner dengan sampel 48 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Sikap Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Sikap Kerja terhadap Kinerja Guru. Terdapat pengaruh positif signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. Sikap Kerja memediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. Lingkungan Kerja tidak memediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan UPT SMPN 2 Batang Kapas dapat meningkatkan Kinerja Guru dengan meningkatkan Sikap Kerja, Lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci : Sikap Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru, Dan Kepuasan Kerja**