

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Locus of Control* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 80 orang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of Control* terhadap Disiplin Kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. (2) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of Control* terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. (4) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. (6) Disiplin Kerja memediasi *Locus of Control* terhadap Prestasi Kerja. (7) Disiplin Kerja tidak memediasi Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja.

Kata Kunci: *Locus of Control*, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja