

## ABSTRAK

Saya Amanda Sal Sabila, NoBp 20101155310449, jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2024), Efek Adanya *Reward* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kesejahteraan Karyawan Pada PT.PLN (PERSERO) Kabupaten Sijunjung bimbingan ibuk DR. MARTA WIDIAN SARI SE,MM dan ibuk NILA PRATIWI S.HI,MA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan profesionalisme kerja terhadap kinerja pegawai dengan kualitas pelayanan sebagai variabel intervening pada kantor Camat Tilatang Kamang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 30 responden dengan metode sampel jenuh atau metode sensus. Metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan *structural equation modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 42 responden. Hasil analisis data menyimpulkan bahwa *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kesejahteraan karyawan dengan tingkat signifikan ( $0,186 < 0,07$ ). variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan dengan tingkat signifikan ( $0,000 > 0,07$ ). Variabel *reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,017 < 0,07$ ). Variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,830 < 0,07$ ). Variabel kesejahteraan karyawan berpegaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ( $0,014 < 0,07$ ). Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan melalui kinerja karyawan dengan tingkat signifikan ( $0,027 < 0,07$ ) dengan kata lain ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kesejahteraan karyawan melalui kinerja karyawan. Dan variabel *reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap kesejahteraan karyawan melalui kinerja karyawan dengan tingkat signifikan ( $0,295 > 0,07$ ) Dalam artian tidak ada pengaruh signifikan *reward* terhadap kesejahteraan karyawan melalui kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Reward*, Morivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Kesejahteraan Karyawan.