

DAFTAR PUSTAKA

- (2020), S. at all. (2020). *Teori Kinerja Karyawan* (Vol. 4, Issue 1).
- Agung, W., Amin, W., & Djoko, S. Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Di Rumah Sakit Umum Daerah DR. Soehadi Prijonegoro Kabupaten Sragen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), : 204 – 219.
- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). STRATEGI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (Persero) AREA SITUBONDO. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20. <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10415>
- Agustina, A., Saleh, K., & Sodirin, S. (2020). Hubungan Kesejahteraan Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Pada Hotel Lusy Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 2(02), 22–28. <https://doi.org/10.24967/jmms.v2i02.539>
- Aini, A. N., & Frianto, A. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 323–331. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31065>
- Akbar, R. V., & Subariyanti, H. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. 4(1), 84–97. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.680>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17. <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52/43>
- Alfianika Maharani, D., Supriatin, D., & Puspitawati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77. <https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2179>
- Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2013). 濟無No Title No Title No Title. *NBER Working Papers*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 160–167. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.920>
- Eri Susan. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Faozen, S. &. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Herlambang, P. G. D., Sukanti, N. K., Mandiyasa, I. K. S., & Wijaya, B. A. (2021). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Ubud Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 216–231.
https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.725
- Hidayatulloh, & Riyan, M. (2018). Pengaruh pemberian Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan Pada PT. Pln (Persero) Area Mojokerto”. *Publication*.
- Hilda, S., & Kamila, R. (2023). *Pengaruh Reward Dan Kepuasan Terhadap Motivasi Karyawan PT PLN (Persero)*. 1(3).
- Konkrit, M. berasal dari kata latin movere yang berarti dorongan atau menggerakkan. S., motivasi dapat diberi batasan sebagai “Proses pemberian motif (penggerak) bekerja kepada para bawahan, & sedemikian rupa sehingga mereka mau bekerja dengan ikhlas demi tercapainya tujuan organisasisecara efisien. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.
- Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 679–687.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43837>
- Lisa Ferlia, & Rafikhein Novia Ayuanti. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Garden Cell Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 79–88.
<https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.658>
- Maulidina, H. (2019). No Title. In *ペインクリニック学会治療指針 2* (Issue 2).
- Mora, Z., Zati, M. R., & Sova, M. (2019). Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 3(2), 93–104.
- Nanda, A. . (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mannayo Resto & Cafe Purwokerto. *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*, 10–46.
- P.wulandari. (2013). *PROGRAM SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT PJB UNIT PEMBANGKITAN GRESIK Putri Retno Wulandari Pogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik Kampus GKB , Jl Sumatra 101 GKB Gresik 61121 Jawa Timur Indonesia*. 13.
- Pratama, A. D., & Giovanni, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Apotek Di Kota Magelang. *Inspirasi Ekonomi Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(4), 21–27.
<https://doi.org/10.32938/ie.v3i4.2072>
- Pratiwi, K. A., Telagawathi, N. L. W. S., Mertaningrum, N. L. P. E., & Ariasih, M. P. (2019). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Dan Kerja Karyawan Rsup Sanglah Denpasar-Bali. *Jurnal Prospek*, 1(2), 1–15.
- Purukan, R. M., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2020). PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, REWARD AND PUNISHMENT DAN RELIGIUSITAS TERHADAP FRAUD PADA PT. PLN (Persero) RAYON

- AIRMADIDI MINAHASA UTARA. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 381–390.
- Ramayani, E., & Siregar, W. S. D. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Rayon Medan Johor The Influence of Work Ability and Welfare Benefits on Employee Performance at PT. PLN (Persero) District Medan Johor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 106–111. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 235–246. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Sugiarti, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Bintaro Tangsel. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1808>
- sugiyono, (2015:135). (2015). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Bitkom Researchsugiyono*, (63(2), 1–3. http://forschungsunion.de/pdf/industrie_4_0_umsetzungsempfehlungen.pdf%0Ahttps://www.dfki.de/fileadmin/user_upload/import/9744_171012-KI-Gipfelpapier-online.pdf%0Ahttps://www.bitkom.org/sites/default/files/pdf/Presse/Anhaenge-an-PIs/2018/180607-Bitkom
- Sumarno, E., Pradhanawati, A., & Farida, N. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Estika Pulau Mas Tegal) Abstract: Abstrak: PENDAHULUAN Latar Belakang Dunia bisnis sekara. *Journal of Social and Politic*, 1–7. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/3061%0Ahttps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/viewFile/3061/2920>
- Suwatno dan Priansa, 2018:172. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 55–64.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Syamsiah, 2017. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Smpn 232 Jakarta Dan Smpn 74 Jakarta. *REPOSITORY STIE INDONESIA (STIE) Jakarta*, 12(2004), 10,11,16-17,18-19.
- Syifaurrahmah, A., & ... (2022). Pengaruh Kesejahteraan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat. *EProceedings* ..., 9(5), 2900–2907.

- <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/18392%0Ahttps://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/download/18392/17994>
- Tahupiah, L. C., K, C., Sumarauw, J. S. B., Pt, D. I., Persero, P. L. N., & Manado, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 2.
- Wahyuuddin, A., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Pelatihan , Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Toko Global Bangunan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 95–107.
- Wahyuni, Idris, & N. (2013). (2018). Efektivitas Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Mahasiswa Unit Kegiatan Mahasiswa Kebun Organik Dan Hidroponik. *Management and Sustainable Development Journal*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.46229/msdj.v3i2.253>
- Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). BAB II Kajian Teoritis Reward. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Wijaya, L. F. (2021). Kawulur, dkk (2018). *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 1–11.
- Winda, T., & Sri Astuti dkk. (2018). 14.Bab Ii. *T Winda Sri Astuti Dkk, 2017*, 15–29.