

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan melalui semangat kerja sebagai variabel intervening pada Puskesmas Batipuh I Padang Panjang. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu disiplin kerja, *self efficacy* dan satu variabel kinerja pegawai serta semangat kerja variabel intervening. Metode analisis yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM). Dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 36 responden.

Hasil Analisis data dapat disimpulkan Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja pada Puskesmas Batipuh Padang Panjang. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Self Efficacy* terhadap Semangat Kerja pada Puskesmas Batipuh Padang Panjang. Terdapat pengaruh negatif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Batipuh I. Terdapat pengaruh negatif yang tidak signifikan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Batipuh I. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Batipuh Padang Panjang. Semangat Kerja memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Batipuh Padang Panjang. Semangat Kerja tidak memediasi *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Batipuh Padang Panjang. Dimana terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening

Akhirnya penulis menyarankan kepada pada Puskesmas Batipuh I Padang Panjang untuk dapat meningkatkan disiplin kerja, *self efficacy* dan semangat kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, *Self Efficacy*, Semangat Kerja dan Kinerja pegawai