

## **ABSTRAK**

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Seberapa Besar Pembahasan Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. ERTE OKE TOUR & TRAVEL. Metode penelitian ini dengan menggunakan metode kuantitatif dan jenis Data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan Teknik kepustakaan.

Hasil penelitian yang didapatkan dimana terdapat: Pengaruh signifikan Pendidikan terhadap Motivasi Kerja pada PT. Erte Oke Tour & Travel. Terdapat pengaruh signifikan Pelatihan terhadap Motivasi Kerja pada PT. Erte Oke Tour & Travel. Terdapat pengaruh signifikan Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Erte Oke Tour & Travel. Terdapat pengaruh signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Erte Oke Tour & Travel. Tidak Terdapat pengaruh signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Erte Oke Tour & Travel. Motivasi Kerja tidak dapat memediasi pengaruh antara Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja tidak dapat memediasi pengaruh antara Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.

Akhirnya Penulis menyarankan kepada Perusahaan perlunya bagi Manajemen perusahaan untuk memberikan perhatian khusus terhadap peningkatan Kinerja Karyawan melalui variabel variabel yang telah diteliti.

**Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**