

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing
- Akhmad Fauzi, R. H. N. A. (2020). Manajemen Kinerja. In Manajemen Kinerja. Airlangga University Press
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Anggraini, A., Tridayanti, H., & Damayanti, E. (2021). The Influence of Work Environment and Perceived Organizational Support on the Employee Performance of PT Y in Surabaya with Employee Engagement as an Intervening Variable. *Jurnal Ekonomi*, 21(1), 35–51. <https://doi.org/10.29138/je.v21i1.132>
- Aprilya, R. (2018). *Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Komitmen Organisasi Pada Anggota Yayasan Bangsa Jadi Indonesia . Skripsi Oleh : Rafika Aprilya Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan*.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Dan, O., Terhadap, P., & Karyawan, K. (2022). *Universitas Mayjen Sungkono Mojokerto*. 06(01), 33–43.
- Danish, R. Q., Humayon, A. A., Shahid, A. U., Ahmad, H. W., & Murtaza, G. (2015). *Relationship Between Perceived Organizational Support and Organizational Citizenship Behavior ; a Study of Employees in National Highway Authority of Pakistan*. 1(3), 195–199.
- Darma, D. Q., Notosudjono, D., & Herfina. (2021). Strengthening Teamwork , Visionary Leadership and Self Effication in Efforts to Improve Teachers Creativity. *Psychology and Education*, 58(4), 3825–3837.
- Di, D., Tinggi, P., & Arifin, M. (2017). *No Title*. 3(1), 117–132.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT . FRISIAN FLAG*. 9(1), 36–47.
- Globalisasi, E. R. A. (2022). *SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA di ERA GLOBALISASI Anas 1*. 3(September), 110–130.

- HUBUNGAN EFIKASI DIRI (SELF EFFICACY) DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT METRAPLASA Skripsi Dibuat Oleh : Hani Ratnasari BOGOR JUNI 2018.* (2018).
- Indarwati, S. R. I., Studi, P., Manajemen, M., & Semarang, U. (2022). *EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI.*
- Iv, N., & Tobasari, K. (2019). Pengaruh kedisiplinan kerja dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada pt. perkebunan nusantara iv kebun tobasari. 3(1)
- Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2023). *Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . BPR Mitra Bali Muktijaya Mandiri di Bangli.* 3(4), 782–789.
- Keluarga, P. L., Terhadap, K., & Wirausaha, M. (2016). *Journal of Economic Education.* 5(1), 100–109.
- Kinerja, T., Badan, P., & Daerah, K. (2022). *Pengaruh dukungan organisasi dan employee engagement terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah.* 10(2021), 219–232.
- Komitmen, P., Dan, O., & Organisasi, B. (2022). *JURNAL JAMAN Vol 2 No. 2 Agustus 2022 – pISSN: 2(2), 55–68.*
- Komitmen, T., & Karyawan, O. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI.* 2(3), 198–208.
- Kurniawan, A., Khafid, M., & Pujiati, A. (2016). Pengaruh lingkungan keluarga, motivasi, dan kepribadian terhadap minat wirausaha melalui self efficacy. *Journal of Economic Education*, 5(1), 100-109.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT. Mandom Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 3(2), 186-195.
- Latief, A., & Safwan, M. (2019). *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kesehatan The Influence of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance at Social Security Organizer Agency.* 9(1), 43–48. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara the Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Masruroh, Z., & Prayekti, P. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(04), 565-571.

- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Motivasi Kerja, P., Diri dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Suratno, E., Fauzan, M., & Stikubank Semarang, U. (2023). The Effect of Work Motivation, Self-Efficacy, and Work Ethic on Organizational Commitment. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3773–3784. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Mulyadi. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta
- Muslih, M. Fauzan. (2022). Pengaruh Loyalitas, Efikasi Diri, Komitmen Profesional Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Smk Bhina Tunas Bhakti Juwana. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 14367–14376. <https://jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntax-literate/article/view/9550>
- Name, C., Name, T., Revd, R. T., Lungile, L., World Economic Forum, Fitzpatrick, T., Modeling, L. M., Measurement, F., Snowrift, O. N., Environmental, A. R., Regional, S. S., Power, E., Limited, G. C., Influence, T. H. E., Snow, O. F., On, F., Around, S., Embankment, T. H. E., Wind, I. N., ... End, F. Y. (2021). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Nastuti, E. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover*.
- Noor, A., & Purnama, C. (2020). *Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. 8(2), 316–328.
- Putu, N., & Paramitha, D. (2021). *Pengaruh Self Efficacy , dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (PNS) Pegawai Negeri Sipil*. 2(2), 468–475.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Riantoko, R., Sudibya, I. G. A., & Sintaasih, D. K. (2017). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja anggota Polsek Kuta Utara. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(3), 1145–1176.
- Santoso, A. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang). *Jurnal Mandiri*, 1(2), 247–272.

<https://doi.org/10.33753/mandiri.v1i2.21>

- Setyawan, S. (2017). Pengaruh Self Efficacy dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *Jurnal Akses*, 12(24), 99–106.
- Sihaloho, R. D. (2019). *Oleh* : 9, 273–281.
- Silalahi, A. N. H., Silvianita, A., Pradana, M., & Nurnida, I. (2021). The Influence of Self-Efficacy on Employee Motivation in OSDS Division at PT. Astra Graphia Information Technology. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 8(4), 425–430.
- Sinambela, E. A. (2021). Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), 34–42. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i1.55>
- Sugeng, S., & Niswah, U. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 3(1), 219–236. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v3i1.169>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D
- Sugiyono. (2018). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D
- Sugiyono. (2018b). Metode penelitian kuantitatif / Prof. Dr. Sugiyono (1st ed.). Bandung : Alfabeta, 2018
- Sugiyono. (2019). No Title.
- Suratno, S., & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Efikasi Diri dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4), 3773-3784.
- Tagumara, Y., Prayekti, P., & Kirana, K. C. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kematangan Emosi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Karyawan pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 2999–3014. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.2715>
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232

- Yulan, & Bernanto, I. (2017). Pengaruh self-efficacy budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi. Universitas Pelita Harapan, Tangerang. *DeReMa Jurnal Manajemen*, 12(1), 114–138.
- YUNI, Y. S., & Wahyu Pratiwi, K. (2020). Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3), 286–304. <https://doi.org/10.33059/jmk.v9i3.273>