

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan organisasi dan self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi pada PT Yasiga Sarana Utama Padang. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Penelitian menggunakan data primer (kuesioner) dari 333 responden karyawan PT Yasiga Sarana Utama Padang. Metode analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modeling Analisis dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (2) dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) self efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (4) self efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (6) komitmen organisasi signifikan memediasi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan (7) komitmen organisasi tidak dapat memediasi self efficacy terhadap kinerja karyawan. Beberapa hasil penelitian ini bertentangan dengan teori dan penelitian sebelumnya, karena berbeda fenomena dan objek yang diteliti.

Kata Kunci : Dukungan Organisasi, Self Efficacy, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi