

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh pengalaman kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Transco Energi Utama. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 57 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : (1) pengalaman kerja pengaruh terhadap kompetensi kerja pada PT. Transco Energi Utama. (2) motivasi kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kompetensi kerja pada PT. Transco Energi Utama. (3) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Transco Energi Utama. (4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Transco Energi Utama. (5) kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Transco Energi Utama. (6) pengalaman kerja berpengaruh negatif dengan nilai signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi kerja pada PT. Transco Utama Energi. (7) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi kerja pada PT. Transco Energi Utama.

Kata Kunci: pengalaman kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan dan kompetensi kerja