

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kejaksaan Negeri Junjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 46 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : (1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kejaksaan Negeri Junjung (2) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kejaksaan Negeri Junjung (3) Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kejaksaan Negeri Junjung. (4) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kejaksaan Negeri Junjung. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kejaksaan Negeri Junjung. (6) Kepuasan kerja tidak memediasi beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Kejaksaan Negeri Junjung. (7) Kepuasan kerja tidak memediasi stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kejaksaan negeri sijnjung.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres kerja, kinerja karyawan dan Kepuasan kerja