

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Utama, Kusuma Chandra Kirana, & Didik Subianto. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Mandar*, 4(1), 106–111.
- Afandi. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis : UMP*, 11–33.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., & Mada, U. G. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March)*.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT.Telkom Magelang). 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., Saragih, O. V, Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Jurnal manajemen*. 5, 53–60.
- Avengalista, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Career Development Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indonesia Epon Industry. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 211–225. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Damanik, M. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungandirektorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambil Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(02), 1937–1948. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jei/article/view/3703>
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif. Media Sains Indonesia dan Penulis*.
- Dharma, I. K. T., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Gapura Angkasa Denpasar. *Jurnal Emas*, 2(2), 235–243.

- E-issn, V. N. P., Shopee, E., & Pandemi, M. (2023). Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal. 5, 709–725.
- Fatmawati, F. M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 338–346. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.863>
- Hartati Rismauli, N. U. (2022). Jurnal Pendidikan dan Konseling م ل ع ي م ل ا م ن سن ل ل ق ل ا ب م ل ع ي ل ا م ل ع م. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.
- Indriani, I. I. (2021). Manajemen Wisata Religi pada Makam Ki Ageng Selo, Desa Selo, Kecamatan Tawangharjo, Kabupaten Grobogan. Undergraduate Thesis, IAIN Kudus., 1–21.
- Irma Kue, M. A., Nuryakin, N., & Suwanti, A. (2023). The Effect of Reward, Career Development and Task-Oriented Leadership Style on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables. *Jurnal Aisyah : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 8(2), 1–8. <https://doi.org/10.30604/jika.v8i2.1796>
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Kurnia Edo, A. (2021). Analisis Penerapan Pembelajaran Daring Pada Mata Pelajaran Penjasorkes Smp Se-Kecamatan Srumbung Kabupaten Magelang Pada Masa Pandemi Covid-19. *Corner: Jurnal Pendidikan Jasmani Dan Olahraga*, 1(2), 46–52. <https://doi.org/10.36379/corner.v1i2.123>
- Lestari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Transmisi Dan Gardu Induk Jeneponto. *Kesehatan*, 7(3), 1–76.
- Manajemen, J., Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 311–320. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/46851>
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>

- Martini, I. A. O., Adriati, I. G. A. W., & Sutrisni, K. E. (2022). Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan. *Jurnal Magister Manajeme Univesitas Mataram*, 11(2), 151–161. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i2.718>
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). *Jurnal Inovasi Penelitian*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Meliza, E. E. K. A. (2019). *Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interveninf Pada PT . Gold Coin Speciliaties(Tesis) Oleh.*
- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam Ramdanil Mubarok Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Sangatta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.0118/alfahim.v3i2.183>
- Muntu, S. D., Sepang, J. L., Koleangan, R. A. M., Lingkungan, P., Karyawan, K., Pt, P., Tabungan, B., Persero, N., Manado, C., Muntu, S. D., Sepang, J. L., Koleangan, R. A. M., & Jurusan, B. (2018). *The Influence Of Work Environment And Career Development Employee Performance At Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK , Branch Manado Oleh: Latar Belakang Sumber daya manusia yang berkualitas dalam organisasi atau perusahaan memanglah sangat penting d.* 6(4), 4153–4162.
- Muslimat, A. (2020). *The Effect of Placement and Career Development on Employee Performance of PT . Mandiri Karya in Jakarta.* 10(1), 183–194.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(2), 170–183.
- Oktaviani, P. (2022). Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Inti Indosawit Subur Tahun 2018-2021). 3(1).
- Pangesti, P. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja ... Puspita Nanda Pangesti, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2022. 27–57.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5043>
- Putra, J. Y. P. (2020). Pengaruh *Career Development* dan *Organizational Culture* terhadap *Job Satisfaction* serta Dampaknya pada *Employee Performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1185. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1185-1200>

- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Rahman, Y., Hakim, A., & Sinambela, E. A. (2018). Kerja, Peranan Hubungan Karir, Pengembangan. *Global*, 03(01), 37–45.
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). 濟無No Title No Title No *Title*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister \Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rozy, F. (2021). Oleh Motivasi Kerja (Studi pada PT . World Innovative Telecommunication Surabaya) *The Effect of Work Environment and Career Development on Employee Performance Mediated by Work Motivation (Study at PT . World Innovative Telecommunication Surabaya)*. 15(2), 267–276.
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211–220. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317>
- Safitri, R. (2022). Pengaruh *Career Development* Dan Budaya Organisasi. 5(November), 488–498.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi ...*, 4(7), 2691–2708. <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1211>
- Susanto, P. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT

TELKOM Cabang Boyolali. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 43–53.

Tasrif, M. J. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan PT Prima Sejahtera Indonesia. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 9(2), 92–101.

Wau, J. (2021). *The Effect of Career Development , Work Motivation , and Job Satisfaction on Employee Performance*. 7(2), 262–271.

Wicaksono, W., Cahyadi, E., Galih, P., Adie, K., & Andrei, M. (2021). *Effect Of Competency and Career Development on Employee Performance at PT . Indojaya Sukses Makmur in Jakarta*. 9(1), 107–115.

Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.

Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.