

## ABSTRAK

PT.PLN (PERSERO) ULP Muara Labuh di Solok Selatan, Sumatera Barat merupakan salah satu badan usaha milik negara (BUMN) yang bergerak di bidang ketenagalistrikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Career Development* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SEM dengan menggunakan *SmartPLS 3*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung variabel paling dominan yaitu *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, hal tersebut dibuktikan dengan perusahaan mempunyai berbagai program pengembangan karir yang baik sehingga dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan karyawan yang sudah merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Dimana semakin baik Kepuasan Kerja maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Karyawan tersebut. Sementara pengujian secara tidak langsung untuk variabel paling dominan menyatakan bahwa *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Semakin baik pengembangan karir dalam perusahaan maka semakin tinggi pula Kinerja Karyawannya, sehingga Kepuasan Kerja juga ikut meningkat. Pimpinan PT.PLN (PERSERO) ULP Muara Labuh hendaknya lebih memperhatikan lingkungan kerja para karyawannya, dengan demikian semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya, semakin kurang baik lingkungan kerja mereka maka kinerja karyawan juga akan berkurang hasilnya.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, *Career Development*, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**