

## ABSTRAK

PT. Laras Internusa adalah perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang dapat menghasilkan buah sawit. Untuk dapat meningkatkan lingkungan kerja yang efektif dan komitmen organisasi yang baik, maka perusahaan harus memiliki manajemen yang baik, yang mencakup peningkatan gaya kepemimpinan dan kesejahteraan karyawan yang baik. Gaya kepemimpinan yang efektif sangat dibutuhkan dalam mendorong peningkatkan kinerja karyawan namun juga perlu di dukung dengan memperhatikan komitmen organisasi karyawan yang ada pada perusahaan. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Laras Internusa, dengan jumlah sampel sebanyak 48 orang responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Smart Pls 3* dan teknik pengumpulan data dengan melakukan penyebaran Kuesioner secara langsung ke perusahaan yang menggunakan *skala likert*. Hasil penelitian ini dapat menunjukkan bahwa variabel yang paling dominan yaitu Gaya Kepemimpinan mempengaruhi Komitmen Organisasi secara positif dan signifikan, jika Gaya Kepemimpinan pada perusahaan diterapkan dengan baik, maka Komitmen Organisasi juga akan meningkat. Selain itu, Kesejahteraan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Kesejahteraan Karyawan yang diterapkan pada perusahaan maka akan semakin meningkat pula Kinerja Karyawan. Sedangkan pengaruh tidak langsung yang paling dominan adalah Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. Jika Gaya Kepemimpinan dilakukan dengan efektif pada perusahaan, maka Kinerja Karyawan dapat menjadi lebih baik lagi, dan karyawan akan merasa puas dengan pekerjaan yang telah mereka lakukan, sehingga tingkat Komitmen Organisasi pada perusahaan pun juga akan meningkat.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan Karyawan, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi.**