

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. 3(2), 170–180.
- Andayani, A. A., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 8(02), 129–145. <https://doi.org/10.34005/akademika.v8i02.366>
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Leo Agung Raya , Semarang. *Jurnal Management*, 7(4), 1–14.
- Aprilia, T., Andreani, F., Bisnis, P. M., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., Petra, K., & Siwalankerto, J. (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional pada Divisi Produksi PT. Kievit Indonesia*. 7(1).
- Arfandi. (2023). The Effect of Work Life Balance, Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 41–51. <https://doi.org/10.25139/ekt.v7i1.5519>
- Basalamah, S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan*. 3(1).
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN 2 CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA%20KARYAWAN%20CETAK.pdf#page=38)
- Chandra, Y. A. (2018). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimoderasi Oleh Wloc (Kontrol Kerja) Pada Cv . Kembang Jaya Yonathan Agung Chandra Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Pendahuluan Latar Belakang*.
- Dahlan, F. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), 196. <https://doi.org/10.32400/iaj.31212>
- Dalimunthe, B. Y., Siagian, N. J., Studi, P., Manajemen, M., Ekonomi, F., Islam, U., & Utara, S. (2021). *Pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan Kantor Cabang Terminal Petikemas Belawan PT. Pelabuhan Indonesia*. 1(1).
- Dian Kusuma Wardani. (2019). *Interveing Dirumah SakitT Islam Lumajang Effect Of Styles Of Leadership On Work And Satisfaction Performance With Organization Commitment As Intervening Kusuma Wardani , 2 Dwi Cahyono , 3 Toni Herlambang , 4 Nurul Qomariah Program Magister*

Manajemen Pasc. 7(2), 208–231.

- Dirgahayu Erri, A. P. L. H. H. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta.* 1(9).
- Efendi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi PP Almunawwir Yogyakarta. *Jurnal Economic Edu*, 1(1), 1–5. <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/ecoedu/article/view/882>
- Eka, & Prima, D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.* 10, 1–14.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Giovanni, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Apotek Di Kota Magelang.* 3(4), 21–27.
- Hamidah, D. B. D. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.* 2, 127–136.
- Hendriyaldi, H. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 377–385.
- Heny Herawati, D. E. (2020). *Kinerja Jurnal Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT . Tae Jong Indonesia)* Heny Herawati Dwi Ermawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam As- syafi ' iyah *KINE.* 2(2), 16–33.
- Hikmatul, L., Akhmad, M., Jamil, S., Mujtaba, M., Zuana, M., Pesantren, I., Abdul, K. H., & Mojokerto, C. (2020). *Pengaruh budaya organisasi islami dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo.* 5(1), 80–91.
- Indriani, T., Lestari, D., & Djaelani, A. K. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Studi Pada Perusahaan Bhandha Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta.* 2020, 70–82.
- Kadek Riska Aprilia, I Wayan Sujana, N. N. N. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Ekstrinsik Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Bank Bpd Bali Kantor Cabang Renon.* 3, 176–

188.

- Kadek Rista Ananda Putra, Nengah Landra, N. M. D. P. (2022). *Jurnal EMAS. Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Kamal, R. J. dan. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. 1–13.
- Komala, T. (2020). *Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Pada UPTD Pemeliharaan Jalan Majenang*. 1–17. <https://123dok.com/document/z13ko0eq-pengaruh-kesejahteraan-kinerja-pegawai-uptd-pemeliharaan-jalan-majenang.html>
- Kristanty. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Latan, G. dan. (2019). Peran Persepsi Pencari Kerja Terhadap CSR Perusahaan pada Organizational Attractiveness dan Minat Melamar Pekerjaan : Worker Electronic Word Of Mouth sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1–19. http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84865607390&partnerID=tZOtx3y1%0Ahttp://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=2LIMMD9FVXkC&oi=fnd&pg=PR5&dq=Principles+of+Digital+Image+Processing+fundamental+techniques&ots=HjrHeuS_
- Latief, A., & Safwan, M. (2019). *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kesehatan The Influence of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance at Social Security Organizer Agency*. 9(1), 43–48. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>
- Liany, H. (2020). *Pengaruh budaya, gaya kepemimpinan dan kecerdasan terhadap komitmen organisasi*. 261–266.
- Makutika, D. H. P., Adolfina, & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesejahteraan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3473–3482.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). *inerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara the Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). *Jurnal Inovasi Penelitian. Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.

- Metria, K. (2018). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pelaksanaan otonomi daerah , sebagai kelanjutan dari agenda reformasi politik yang digulirkan tahun 1998 , harus diakui belum mampu menghasilkan perbaikan kehidupan yang berarti ba. 9, 2117–2146.*
- Mohd.Kurniawan. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan, 1, 33–48.*
- Mufarrohah, K. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Disiplin Kerja , Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1, 38–50.*
- Nasir, M., Basalamah, J., & Murfat, M. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akrab Juara, 1(April), 1–11.*
<https://www.akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/1001>
- Nurhasanah. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. sumber utama nusantara. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan 2019, 133.*
- Nurjaman, A. (2022). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Karyawan Bidang Pendidikan dan Sosial Yayasan Setia Bhakti Genteng Cilawu Garut. 1–9.*
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Setya, T., Tyas, N., & Farhah, Z. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). 4(2), 215–228.*
- Purba, B. (2018). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Asuransi Jiwasraya Medan. 18, 150–162.*
- Purwanto, ce gunawan, I. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Selabintana. 4(April).*
- Razak, A., Apridar, Ayyub, Muslem, A., & Hankinson, E. (2022). The Influence of Leadership Style and Organizational Structure on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Educational Organization and Leadership, 29(1), 103–117.*
<https://doi.org/10.18848/2329-1656/CGP/v29i01/103-117>
- Rempowatu, S., Laloma, A., & Mambo, R. (2019). *Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Bolang Mongondow Syurika. 1.*
- Safira, B., Adlina, H., Siregar, O. M., Studi, P., Administrasi, I., Utara, U. S., Organisasi, K., & Kerja, L. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT . PLN (*

- Persero*). 2(6), 373–388.
- Sinta. (2018). *Pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap komitmen organisasi*. 57–82.
- Siwalankerto, J. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai*. 6, 1–9.
- sugiyono. (2019). *Metode Penelitian*. 1–23.
- Sugiyono. (2019). *Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian*.
- Sulistiyani, N. W., Psi, S., & Psi, M. (2018). *Pengaruh Kesejahteraan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Wahana Sumber Lestari Samarinda*.
- Sultan, N. F., & Lukman, R. Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid _ 19 PT Sinar Mayang Lestari*. 2.
- Sulttan. (2020). *Liabilities (jurnal pendidikan akuntansi)*. 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Susan, E. (2019). *Teori Sumber Daya Manusia*. 2011(1).
- Syafrina, N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Sylvia, V., & Sitio, S. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Emerio Indonesia*. 11(1), 22–37.
- V.Hoke, S., Tewel, B., & Sumaraw, J. S. B. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 6(1), 1–10.
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2019). Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 495–503.
- Yuwono, S. P. dan Y. (2020). *Teknik Analisis Data*.
- Zahra, N. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Aspek Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepercayaan Pada Sektor Perbankan*.