

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. PLN (persero) UPT Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 65 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai**