

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Green Human Resource Management* (GHRM) dan komitmen kerja terhadap kinerja berkelanjutan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Pasoka Sumber Karya PT. Semen Padang. Pengelolaan sumber daya manusia yang berfokus pada aspek keberlanjutan dan keberlanjutan lingkungan, seperti *Green Human Resource Management* (GHRM), diharapkan dapat meningkatkan komitmen kerja sehingga memengaruhi kinerja perusahaan. Motivasi dianggap sebagai faktor kunci yang dapat memediasi hubungan antara *Green Human Resource Management* (GHRM), komitmen kerja, dan kinerja berkelanjutan. Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel penelitian diambil dari karyawan Pasoka Sumber Karya PT. Semen Padang yang terlibat dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green Human Resource Management* (GHRM) berpengaruh signifikan terhadap motivasi, komitmen kerja berpengaruh yang signifikan terhadap motivasi, *Green Human Resource Management* (GHRM) berpengaruh signifikan terhadap kinerja berkelanjutan, komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja berkelanjutan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja berkelanjutan, motivasi memediasi pengaruh *Green Human Resource Management* (GHRM) terhadap kinerja berkelanjutan dan motivasi memediasi pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja berkelanjutan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan dalam meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia yang berkelanjutan dan mendukung pencapaian tujuan berkelanjutan perusahaan.

Kata Kunci : *Green Human Resource Management* (GHRM), Komitmen Kerja, Kinerja Berkelanjutan, Motivasi, Pasoka Sumber Karya, PT. Semen Padang.