

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS Di SMP. *Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302.
- Achmad, Dan, F., Yuniadi, & Mayowan. (2020). *2 . 1 Penelitian Terdahulu Penelitian mengenai Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja , dan Kinerja Karyawan , telah dilakukan oleh beberapa peneliti . Berikut hasil penelitian - Penelitian Terdahulu*. 6–21.
- Adquisiciones, L. E. Y. D. E., Vigente, T., Frampton, P., Azar, S., Jacobson, S., Perrelli, T. J., Washington, B. L. L. P., No, Ars, P. R. D. a T. a W., Kibbe, L., Golbère, B., Nystrom, J., Tobey, R., Conner, P., King, C., Heller, P. B., Torras, A. I. V., To-, I. N. O., Frederickson, H. G., ... SOUTHEASTERN, H. (2021). No Title. *Duke Law Journal*, 1(1), 51–66.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Akhmad, & Ikhsani, M. M. (2020). *Effect Of Compensation On Employee Performance Through Spirit of Work As a Variabel Of Mediation Case Study in Employees Of Education Institution*. 6(02), 259–262.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi rendahnya semangat kerja karyawan. *Terdapat Beberapa Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Rendahnya Semangat Kerja Karyawan*, July, 1–23.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 19–29.

- Asyhadie, Z. (2019). Upah nominal adalah sejumlah uang yang dibayarkan secara tunai kepada pekerja/buruh. *Upah Nominal Adalah Sejumlah Uang Yang Dibayarkan Secara Tunai Kepada Pekerja/Buruh*, 6, 23–25.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Gaya kepemimpinan Dalam Membangun Kemandirian Pondok Pesantren. *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20.
- Bimantoro, M. R., & Rismawati, R. (2022). Pengaruh Motivasi, Semangat Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Doni Tirta Cikarang Selatan. *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi Dan Teknik*, 4, 58. <https://doi.org/10.32897/sobat.2022.4.0.1911>
- Bintoro. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Budiman, H. F., Nurhardjo, B., & Sudarsih. (2019). Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Produksi Non Manajerial Sigaret Kretek Tangan di Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Busro, M. (2019). Semangat kerja. *Bab 5 Dimensi Semangat Kerja*, 35–48.
- Cambu, D., Korompis, G., & Doda, V. (2019). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado 2019. *Jurnal KESMAS*, 8(6), 20–35.
- Candana, Putra, and W. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i1.329>

- Danang Ersanto Nugroho. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Cemara Agung Jalan Raya Cicalengka Km. 31 Kabupaten Bandung. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung*, 53(9), 1689–1699.
- Daniel, P. A. (2020). Pengaruh Upah Dan Pendidikan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Provinsi Jambi. *Journal Development*, 8(2), 96–102. <https://doi.org/10.53978/jd.v8i2.152>
- Darmin, D., Muksin, A., & Yulius, Y. (2022). Importance of Organizational Commitment, Motivation and Incentives in Improving Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(2), 289–301. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i2.1063>
- Darwin. (2021). Structural Equation Model Partial Least (SEM-PLS) dengan menggunakan software SMART PLS 3.0. *Tructural Equation Model Partial Least (SEM-PLS) Dengan Menggunakan Software SMART PLS 3.0*.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Desi Astuti. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Deswita, P. (2020). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 1(1), 101–109.

- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Elen, & Raymond. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kepuasan Pelanggan dan Customer Relationship Management Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada J&T Express Indosat. *Jurnal Ilmiah Core IT*, Vol. 8(1), 142–155.
- Fauziah, H. (2018). Pengaruh insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 2(1), 54–66. http://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/37149987/7-hujaimatul-fauziah.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAIWOWYYGZ2Y53UL3A&Expires=1494222406&Signature=fR2TWFe%2FF7YUHQnOpSBXIvxi5s0%3D&response-content-disposition=inline%3Bfilename%3DHujaimatul_Fauziah_Pengaru
- Greenberg dan Baron. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30–32.
- Hadi Pandjaitan. (2023). the Influence of Salary and Facilities on Employee Work Spirit At Pt. Bakrie Sumatra Medan Branch Plantations. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(6), 1349–1352. <https://doi.org/10.54443/ijevas.v2i6.751>
- Harzaviona, Y., & Syah, T. Y. R. (2020). Effect of Customer Satisfaction on Customer Loyalty and Marketing Organization Performance in B2B Market

- Over Heavy Equipment Company. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(4), 243–249.
- Hasibuan. (2019). *kinerja karyawan dalam hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi*. 5, 30–36.
- Hasibuan. (2020). *Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAKO INDAH GEMILANG Palembang*. 1–37.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Henry Simamora. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* “.
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329.
- Ibrahim. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.
- Ika Indriasar, E. a. (2019). . 2.1.1. 22–55.
- Intan. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal of Theory and Applied Management*, 2, 145–160.
- Jumantoro, R., FARIDA, U., & SANTOSO, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>

- Karsini et al. (2020). *Penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja dan disiplin kerja, berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan berdampak pada kinerja karyawan*. 7, 17–21.
- Kasmir. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang*. 2(2), 113–125.
- Khoiriyah. (2020). *Radars Jaya Offset, Peraturan Upah, ... hal. 296*. 16. 16–38.
- Krisnaldi. (2021). *Pengaruh Harga, Kualitas Produk dan Kualitas Layanan terhadap Loyalitas Pengguna Internet*. 2(1), 6.
- Kusumasari, I. R. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(2), 186.
<https://doi.org/10.37849/midi.v21i2.287>
- Lestari, M. (2019). *Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kapten a. Rivai Palembang*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Majid & Idris. (2022). *The Effect of Wages and Incentives on Employee Performance Improvement*. 5(2), 89–96.
- Marsinah, & Hatidah. (2022). *Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama*. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 531–543.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1007>
- Meliza. (2019). *Structural Equation Model Partial Least (SEM-PLS)*. *Structural Equation Model Partial Least (SEM-PLS) Dengan Menggunakan Software SMART PLS 3.0*.
- Mesnan, M. (2021). *The Influence of Organizational Culture and Work*

- Motivation on the Performance of Physical Education Teachers in Medan High Schools. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 432–440. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1621>
- Moelyadi. (2021). *Penelitian terdahulu menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh Signifikan terhadap kinerja karyawan*. 6, 22–28.
- Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wilmar Food. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 130–141. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.503>
- Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Karwanto, Ramadhana, M. R., Heriteluna, M., Maghfur, I., Hastuti, P., Sofwan, Ahdiyat, M., Desembrianita, E., & Purnomo, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue February). https://books.google.co.id/books?id=D_tjEAAAQBAJ
- Mustika, E., Handayani, D., Dwi Pratiwi, H., Aulliah, R. A. F., & Fahreza, M. (2022). Human Resource Development Focused on Performance in IT Consulting Company. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 2916–2923. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Nur Ruchiyah. (2020). *The good life lab : radical experiments in hands-on living*.
- Nur Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Nurdin, I. B. (2018). Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group Di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *Islamic*

- Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(01), 70–97.
<https://doi.org/10.30868/im.v1i01.216>
- Nurul. (2020). Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan kertak hanyar kabupaten banjar. *Administrasi Publik*.
- oktavian. (2018). Bab II Landasan Teori. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Pertiwi Siregar, D. N., Cahyani, W., & Chaniago, A. U. (2020). Pengaruh Customer Relationship Management (Crm) Terhadap Loyalitas Pengguna Irian Card (I-Card) Pada Irian Dept Store & Supermarket Medan Marelan. *Jurnal SAINTIKOM (Jurnal Sains Manajemen Informatika Dan Komputer)*, 19(1), 17. <https://doi.org/10.53513/jis.v19i1.221>
- Praptiwi, A. W. A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi..., Ananti Wahyu Ajeng Praptiwi, Fakultas Psikologi UMP, 2017*. 11–32.
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 144–152.
- Prayetno, S., & Ali, H. (2020). *Entrepreneurial Supply Chain Management Competence : Predictors of Work Motivation Advocate*. 9(3), 444–454.
- Purwanti, A. A. (2019). PENGARUH LIFE STYLE, KUALITAS PRODUK DAN STORE IMAGE TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN Astri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Purwono. (2020). *Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja, Tunjangan Tan Jaminan Kesehatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Darmawisata Indonesia*. 1–15.
- Riyanto. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja pada*

- kantor desa pasirsari kecamatan cikarang selatan kabupaten bekasi. 3(1), 1–12.
- Rizky, D., & Putri, A. (2020). *Analisis Lingkungan Kerja , Semangat Kerja , Pemberian Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Terkait Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT . Air Bersih Jawa Timur (Perseroda)*. 1–17.
- Robert dan Bacal. (2020). *Economy Deposit Journal Volume 2 No 2, Desember 2020*. 2(2).
- Ryan, Cooper, & Tauer. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26.
- Safri, H., & Kasran, M. (2018). Pengaruh Penerapan Fungsi – Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Guru Pada Sdn 143 Arusu Kecamatan Malangke Barat Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 1(1). <https://doi.org/10.35906/jm001.v1i1.30>
- Saifudin Anwar. (2019). *Dimensi Semangat Kerja*. 01, 1–23.
- Samsul Arifin et al. (2019). No Title. *Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part J: Journal of Engineering Tribology*, 224(11), 122–130.
- Santosa. (2022). *Santosa*. 4, 1373–1390.
- Saputro, E., & Darda, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114–123. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.60>
- Satriadi, Wahyunie, S., Marlinda, C., & Ilyas, I. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan ramayana departement store cabang kota tanjungpinang. *STIKES PKU Muhammadiyah Surakarta*, 4(1), 127–138.

- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>
- Sholihin, M. K. (2021). Pengaruh Upah Minimum Dan Tingkat Pengangguran Terhadap Jumlah Penduduk Miskin Di Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Bisnis*, 01(01), 1–7.
- Shyreen A, N., Fauzi, A., Oktarina, L., Aditya A, F., Febrianti, B., & Asmarani, A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah dan Tunjangan (Literature Review Akutansi Manajemen). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 463–473.
- Siagian et al. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Onolalu Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 246–257.
- Sicillia Emma et al. (2019). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Pada Semangat Kerja Karyawan Pt Industri Jamu Borobudur Semarang*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.
- Sihaloho, R. D. (2019). *Oleh* : 9, 273–281.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Siregar, M. (2019). Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Psikologis Dengan

- Semangat Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Cabang Balige. *Jurnal Diversita*, 5(1), 33–36. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2471>
- Subari. (2019). Pengaruh Semangat Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kecamatan Way Seputih Kabupaten Lampung Tengah. *Pascasarja Universitas Muhammadiyah Metro*, 2(1), 69–76.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sumiati k et al. (2022). *Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan*. 5, 35–44.
- Syahropi. (2019). *PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT NAGARI DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN NAGARI DI KABUPATEN PESISIR SELATAN Seprima Yenti*.
- Syaripudin, E. I. (2018). Perspektif Ekonomi Islam Tentang Upah Khataman Al-Qur'an. *Jurnal Naratas*, 1(2), 1–8. www.journal.stai-musaddadiyah.ac.id
- Syarkani. (2019). *Tujuan dan kegunaan penilaian prestasi karyawan sebagai berikut*: 5, 20–23.
- Thamrin, M. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Telaah terhadap Road Map Reformasi Birokrasi Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 9–16. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i1.4827>
- Tutu, R. V. B., Areros, A. W., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.
- Wibowo. (2019). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*,

16–45.

Widianti. (2022). *Ni Made Dewi Kansa Putri Peran Semangat Kerja 1(2)*, 60–76.

Wiryang, A. S., Koleangan, Rosalina, & Ogi, I. W. . (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.

Wulandari, S. (2019). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN STBA TECHNOCRAT. 8(1)*, 95–114.

Yuliana, R. H. (2019). Analisis Upah Minimum Regional (UMR) dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka Di Provinsi Aceh Tahun 1984-2018. *Semdi Unaya, 01(1)*, 475–488.
<http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/semdiunaya>

Zainuri & Mundaki r. (2020). *Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 4, 11–15.*

Zalrie, A. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Semangat Kerja Di Dinas Perikanan dan Kelautan SUMUT. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1–85.