

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. Z. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pada Dinas Pertanian Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(3), 300–319.
- Adolfina, & Pandowo, M. H. C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trans Retail Indonesia Cabang Kawanua Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5185–5194.
- Afifah, S. (2019). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Mekanik Pada PT. Daya Kobelco CMI Cabang Pekanbaru Sharra Afifah Universitas Islam Riau, 2019*. 24–51. <https://repository.uir.ac.id/5478/7>
- Alfiyah, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang. *Management and Business Review*, 3(1), 41–48. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i1.4673>
- Andika, A., Tawal, B., & Sendow, G. M. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 293–304. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32445>
- Antariksa, Y. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Intercallin (Battery ABC). *Ekonomi Bisnis Indonesia*, 05(02), 20–26.
- As'ad. (2019). *Manfaat Kepuasan Kerja*. 66. <https://repository.uir.ac.id/3334/5>
- Astuti, M., & Amanda, agni rizkita. (2020). Pengantar Manajemen Pemasaran. *Pengantar Manajemen*.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 2(1).
- Badriyah yuwono (2015:241). (2019). Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Kabanjahe. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 6–29.

- Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Damayanti, S. dan R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Darmadi, D., Suryani, N. L., & Sari, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Likuid Pada Pt.Eagle Indo Pharma-Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 56–67. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10062>
- Dirgantara, H., Parlindungan Sinaga, A., & Suprasa, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i1.14>
- Elok Rosyidah, I. F. & D. S. K. T. P. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi di unit-unit pelayanan publik kabupaten Jember. *Jurnal Relasi STIE Mandala Jember*, 14(1), 1–16. <http://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/246>
- Eri Susan. (2019). Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Bosowa Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, No. 2, 952–962. <https://repository.unibos.ac.id/xmlui/handle/123456789/331>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Firmansyah. (2018). *Istilah Ini Timbul Dari Dua Suku Kata* “. 6–15.
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2018). *Pengaruh Iklan Dan Harga Terhadap Proses Keputusan Pembelian Sepeda Motor Honda Blade 125 Fi*. 53(9), 1689–1699.
- Hasibuan, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)(Revisi ed.). *Jakarta: PT Bumi Aksara*.

- Hasrudy. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Helwig, N. E., Hong, S., & Hsiao-wecksler, E. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Gianyar. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1–32.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hisan, K., Zikriani, Z., & Hamid, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Langsa. *Niagawan*, 10(3), 214. <https://doi.org/10.24114/niaga.v10i3.25667>
- Inayah, N., & Rohmah Nur Siti. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Islami Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koppontren. *Jurnal Ekonomi Syariah Darussalam*, 2(2), 60–80.
- Isvandiari, A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang Any Isvandiari Dosen Dpk Jurusan Manajemen Stie Asia Malang Anang Purwanto*. 11, 38–43.
- Jasman Saripuddin. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Agro Nusantara Medan. *Umsu*.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Mahmudi, M. (2018). New Public Management (NPM): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik. *Sinergi*. <https://doi.org/10.20885/sinergi.vol6.iss1.art5>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Marlina, E. T. P. & P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>

- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). *Jurnal Inovasi Penelitian*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, *1*(10), 1–208.
- Maulidina, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Haryanto Motor Indonesia Di Kudus Jawa Tengah. *Ekonomi*, *2*, 1–13.
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, *17*(2), 273. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2383>
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, *4*(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Naimah, N. N., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, *6*(5), 3427–3432. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.2061>
- Nainggolan, D. U., Indah, C., Nainggolan, L., & Rangkuti, A. E. (2021). *Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah*. 533–544.
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *4*(6), 309–316.
- Pasaribu, L. V., & Arfusau, W. A. I. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Adhigana Papua: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *1*(1), 43–54. <https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v1i1.6>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. *18*(01), 22–38.
- Purnama, C., & Kempa, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Manajemen*.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, *3*(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Rafika, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, *2*(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>

- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahmawati, A. Y. (2020). *dimensi kepuasan kerja*. July, 1–23.
- Ramadhan, R. R. (2023). *Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt sukses riau permata*. 3, 1188–1196.
- Ramadhan, M. (2021). *Metode penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Rase, H., Razak, M., & Baddarudin. (2021). Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 53–61. <http://www.al-idarahpub.com/index.php/jambir>
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., & Adam, A. (2020). The effect of job satisfaction, organizational culture, and leadership on employee performance. *Annals of Tropical Medicine and Health*, 23, 231–329.
- Rena Wahyuni Br Sembiring, R. S. & N. S. S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Binjai. *Jurnal Prointegrita*, 6(3), 47–59. <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i3.2429>
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. *PT Raja Grafindo Persada*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2018). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.
- Robbins. (2019). Kinerja Pegawai. In *Kinerja Pegawai*.
- Simamora, H. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3. *Sumber Daya Manusia*.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Soelistya, D., Dr. Retno Purwani Setyaningrum, S.E., M. ., Dr. Nur Aisyah, S.E., M. ., & Dr. Syafrida Hafni Sahir, S.E, M.Si Dr. Titik Purwati, M. . (2020). Budaya Organisasi dalam Praktik. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet. In *Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet*.
- Sumarauw, J. S., & Timbuleng, S. (2019). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 1051–1060

- Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas kelautan dan *Soetomo Business Review*, 2, 135–141. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528><https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528/1487>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Syardiansah, S., Latief, A., Daud, M. N., Windi, W., & Suharyanto, A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance of the Royal Hotel in East Aceh District. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 849–857. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.912>
- Syarif, S. H., & Hiya, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Sari Laut Nelayan Medan. *Jurnal Ekonomika*, 15(2), 8–14. <https://doi.org/10.51179/eko.v10i2.645>
- Tomas, K. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi Di Biro Organisasi Dan Kepegawaian Pada Kementerian Sosial Republik Indonesia*. July, 1–23.
- Trinovela, S., & Saragi, S. V. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 319–334. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1178>
- Wijaya, C. (2019). Perilaku Organisasi. In *Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI)*.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yoga. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Yuliastri, L. (2021). *Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bone-Bone Kabupaten*.