

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organization Citizenship Behavior* (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada PT Anas Nasional Sejahtera (ANS) Kota Padang. Sampel pada penelitian ini diambil dengan metode sampel jenuh yaitu teknik pengambilan sampel dengan semua anggota populasi digunakan sebagai sampel yaitu berjumlah 50 responden. Analisis yang digunakan yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) pada PT ANS Kota Padang. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) pada PT ANS Kota Padang. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT ANS Kota Padang. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT ANS Kota Padang. *Organization Citizenship Behavior* (OCB) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT ANS Kota Padang. *Organization Citizenship Behavior* (OCB) tidak mampu memediasi pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT ANS Kota Padang. *Organization Citizenship Behavior* (OCB) tidak mampu memediasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT ANS Kota Padang.

Kata Kunci: Disiplin, motivasi, kinerja karyawan, *Organization Citizenship Behavior* (OCB)