

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuisioner kepada 78 orang pegawai sebagai responden yaitu Pada Balai Pengelola Transportasi Darat Kelas II Sumatera Barat. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. 4) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. 5) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 6) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. 7) Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan