

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Padang. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Padang. Hasil penelitian menemukan terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kepuasan Kerja memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Nilai  $R^2$  konstruk Kinerja Pegawai sebesar 0,869 atau sebesar 86,9%, yang menggambarkan besarnya pengaruh yang diterimanya oleh konstruk Kinerja Pegawai dari konstruk Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja. Sementara nilai *R-Square* untuk konstruk Kepuasan Kerja sebesar 0,904 atau sebesar 90,4% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh konstruk Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai**