

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Rizki, F., & Fratama, A. (2020). Mekanisme Manajemen Organisasi Oleh : Rizki Aditya Fratama 112011438 Fakultas Ekonomi Bisnis.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*.
- Alfresia, V. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia). *Skripsi, 10(4)*, 14–16.
- Andawaningtyas. (2018). *Pengantar statistika*. Universitas Brawijaya Press.
- Andayani, K. V., Arianti, R., & Cahyani, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Putra, *1(April)*.
- Asdar, M. (2021). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan dimediasi komitmen organisasi pada PT . Telekomunikasi Indonesia ( TELKOM ) Regional Sulawesi Barat Abstrak, *4(1)*, 331–339. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i1.1272>
- Athar, H. S., Muttaqijn, M. I., Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., Wahyuni, S., & Basna, F. (2019). Analisis ampak Gaya Kepemimpinan, Konflik kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan dengan Komitmen organisasi sebagai intervening. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen, 4(2)*, 136–144.
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat Di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten Donggala. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tadulako Indonesia, 2(1)*, 1–12.
- Bong, S., & Agungputranto, A. (2021). Journal of Community Service and Engagement ( JOCOSAE ). *Journal of Community Service and Engagement (JOCOSAE), 01(01)*, 1–6.
- Changgriawan, G. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora, 5(3)*, 1–7.
- Danis. (2019). Pengaruh konflik kerja, keselamatan kerja , dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada hotel aria centra di surabaya.
- Darna, N., Herlina, E., Tetap, D., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., & Ciamis, G. (2018). Memilih metode penelitian yang tepat: bagi penelitian bidang ilmu manajemen, *5(April)*, 287–292.
- Delvika, Y. (2018). Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Pada Pabrik Pakan Ternak Di Kota Medan. *Jurnal Sistem Teknik*

*Industri*, 19(2), 58–64. <https://doi.org/10.32734/jsti.v19i2.375>

- Dhyan Parashakti, R., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. Retrieved from <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Fadel, R., Mahdi, E. L., Setiawati, I., Hesty, R., & Puspitasari, U. (2023). Pengaruh Reward , Punishment , Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Driver, 2(1), 1–9.
- Fajrin. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis* 61(4):117–24.
- Fazira. (2021). *Penerapan sistem informasi manajemen untuk*.
- Fernando, A. S., Pramita, E. H., & Sumarsan, T. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT . Tobatotal Transindo Medan, 5(2), 570–578.
- Halawa, S., & Surbakti, M. N. (2022). Riskismas Single Medan Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan mealalui lingkungan kerja sebagai mediasi Pada PT . Wijaya Riskismas Tunggal Medan Tinjauan Pustaka Metode Penelitian, 3(October), 3924–3932.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Keselamatan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Harahap, L. muda, & Tampubolon, A. R. (2019). Pengaruh Program Pensiun Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Cabang Belawan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 108–121.
- Harahap, T. K., Sos, S., & Hasibuan, M. S. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media Group.
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *Sorot*, 14(2), 21. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>
- Ihsan, M. . (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen “E M O R,”* 4(2), 190. <https://doi.org/10.32529/jim.v4i2.493>

- Ishak, A., & Luthfi, Z. (2020). Pengaruh Kepuasan dan Kepercayaan Konsumen terhadap semangat kerja: Studi Tentang Peran Mediasi Switching Costs. *Jurnal Siasat Bisnis*, 15(1), 55–66. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol15.iss1.art5>
- Komariah, N. (2018). Implementasi Fungsi Manajemen Pendidikan Di SDIT Wirausaha Indonesia. *Perspektif*, 16(1), 107–112. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3216>
- Lie, T. F. S. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen organisasi Pada Cv. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Moniaga, F., & Rompis, V. S. (2019). Analisa Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (Smk3) Proyek Konstruksi Menggunakan Metode Hazard Identification and Risk Assessment. *Jurnal Ilmiah Realtech*, 15(2), 65–73. <https://doi.org/10.52159/realtech.v15i2.86>
- Muhammad, F. salma irnawati juli fahmi. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi komitmen organisasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Murni. (2018). Manajemen, 1–17.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja karyawan dengan lingkungan sebagai variabel intervening, 2(2), 170–183.
- Nuraeni. (2021). Hj Nuraeni GaniMM, Dra. 2021. “Manajemen Sumber Daya Manusia.”
- Nurbudiyani, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Palangkaraya. *Anterior Jurnal*, 16(1), 7–13. <https://doi.org/10.33084/anterior.v16i1.75>
- Okarina. (2022). Peran Stres Kerja dan konflik kerja Memediasi Pengaruh motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja Pada Como Shambhala Estate. *E-Journal Management*, 11(1), 102–126.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Puspita, A. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan semangat kerja

terhadap prestasi kerja warga smp perintis, kecamatan pancoran mas kota depok. 9(1), 61–69.

Puspita Riny, Charles Bohlen Purba, and U. T. H. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University.

Rahma, S. W., & Syamsir. (2020). the Influence of Integrity and Human Resource Management Towards Employee Performance. *International Journal of Research and Analytics Reviews (IJRAR)*, 7(1), 781–785. Retrieved from [www.ijrar.org](http://www.ijrar.org)

Rahman, M. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan melalui Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan Mustafiju Rahman Alumni Fakultas Ekonomi Prima Indonesia, 04(January), 33–42.

Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>

Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).

Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Keselamatan kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Soehardi, L. D. V. (2021). Konsep Dasar Msdm. *Msdm: Mencapai Kinerja Optimal*, 1.

Soputan, G. E. M., Sompie, B. F., & Mandagi, R. J. M. (2019). Manajemen resiko kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja (K3) (Studi kasus pada pembangunan gedung SMA Eben Haezar) [Work health and safety risk management (Case study of the SMA Eben Haezar building development )]. *Jurnal Ilmiah Media Engineering*, 4(4), 229–238. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/99095-ID-manajemen-risiko-kesehatan-dan-keselamat.pdf>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Sumber Data*.
- Suriani, L. (2018). Kinerja Karyawan Di Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado Effect Of Compensation , Work Discipline And Work Ethics On Employee Performance In Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado, 6(4), 2188–2197.
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2020). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, (43), 22–34.
- Tien Yustini, S. E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Literasi Nusantara.
- Widodo, A., & Andawaningtyas, K. (2019). *Pangantar Statistika*. Malang: UB Press.
- Wildanu, E., Irfan, A., Afnan, D., Fauzi, I., Cirebon, U. M., Pegawai, K., & Kesambi, K. (2021). Pengaruh koordinasi pimpinan terhadap kinerja karyawan kecamatan kesambi kota cirebon 1), XV, 47–62.
- Zaynuri, M., Hotimah, R. N., Fatikasari, R., & Aulia, S. (2023a). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja, *I(4)*, 1001–1006.
- Zaynuri, M., Hotimah, R. N., Fatikasari, R., & Aulia, S. (2023b). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening, *I(4)*, 1001–1006.