

melibatkan variabel-variabel yang relevan berkaitan dengan Gaya kepemimpinan dan Motivasi terhadap Semangat Kerja melalui Kepuasan kerja sebagai variable intervening, dan mampu mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain yang belum diteliti penulis. Dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan mampu meningkatkan Semangat Kerja pada waktu- waktu berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz Nugraha Pratama¹, Aprina Wardani. 2017. Pengaruh Kemampuan Kerjadan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). Salatiga
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta
- Amiruddin Idris. 2018. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Yogyakarta: Deepublish.
- Andika Rindi, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. Jurnal Manajemen Tools, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Anggraeni, C W. (2019). Pengembangan Lembar Kerja Peserta Didik Mata Pelajaran Perbankan Dasar KD 3.9 Menganalisis Simpanan Dana Deposito Siswa Kelas X Akuntansi SMK Muhammadiyah 2 Klaten Utara. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Aprilia. 2017. Analisis Pengaruh Fraud Pentagon Terhadap kecurangan Laporan Keuangan Menggunakan Beneish Model Pada Perusahaan Yang Menerapkan Asean Corporate Governance Scorecard. JURNAL ASET (AKUNTANSI RISET), 9 (1), 2017, 101-132. ISSN: 2541-0342

- Danim, Sudarwan, (2017). Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok. Jakarta: Rineka Cipta
- David Wijaya, (2017). "Manajemen Keuangan Konsep dan Penerapannya". Jakarta: PT. Grasindo.
- Drucker, Peter F. 2014. The Daily Drucker: 366 Days of Insight and Motivation for Getting the Right Things Done. Amerika: Harper Business
- Edison, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Hakim Fachrezi dan Hazmanan Khair. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 3, No. 1, Maret 2020, 107-119. ISSN 2623-2634. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Hasibuan, A. E, & Afrizal. 2019. Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba. Pangkal Pinang
- Hasibuan, M.S.P. Malayu. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara..
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2017. Sistem Akuntansi Edisi Empat. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy A. 2008. Perilaku Organisasi : Organization behavior. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, Veithzal. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta : Grafindo Persada.
- Siagian, Sondang. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Cetakan ke 26.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan ke 26, Bandung: Alfabeta. Bandung: ALFABETA.
- Wardani, Aprina. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studik kasus Bank Syariah Mandiri kantor cabang Kendal), e-Jurnal Skripsi Universitas IAIN Salatiga. 189
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada