

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Air Amo. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner dengan sampel 51 responden yang merupakan pegawai Puskesmas Air Amo. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model Partial Least* (SEM-PLS) dengan menggunakan software SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut : (1) Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap motivasi kerja. (3) Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. (4) Terdapat pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. (5) Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. (6) Motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. (7) Motivasi kerja tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to test how much influence the work environment and work discipline have on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Air Amo Health Center. This type of research is descriptive and quantitative. Data collection techniques were through surveys and distributing questionnaires to a sample of 51 respondents who were employees of the Air Amo Health Center. The analysis method used is Structural Equation Model Partial Least (SEM-PLS) using SmartPLS 3.0 software.

The results of this research are as follows: (1) There is a significant influence of the work environment on work motivation. (2) There is a significant influence of work discipline on work motivation. (3) There is a significant influence of the work environment on employee performance. (4) There is an insignificant influence of work discipline on employee performance. (5) There is a significant influence of work motivation on employee performance. (6) Work motivation mediates the influence of the work environment on employee performance. (7) Work motivation does not mediate the influence of work discipline on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance