

ABSTRACT

**TITLE : DECISION SUPPORT SYSTEM BY
CONDUCTING EMPLOYEE
PERFORMANCE ASSESMENT OF PT.
IHSAN PUTRA TUNGGAL USING WEB-
BASED PROCESS HIERARCHY
ANALYTICAL METHOD (AHP)**

STUDENT NAME : INTAN ZULIYANTI

STUDENT NUMBER : 19101152610295

DEGREE GRANTED : STRATA 1

**ADVISERS : 1.Hari Marfalino, S.Kom.,M.Kom
2.Sepsa Nurrahman, S.Kom.,M,Kom.**

The development of very rapid technological advances encourages us to be more open to changes that exist in the current era of globalization. Decision Support Systems (DSS) are systems that can provide problem solving, communicate to solve certain problems in a structured or unstructured manner. The method used in this study is the Analytic Hierarchy Process (AHP) method. This study aims to obtain weight criteria, produce alternative values, and implement the AHP method in decision support systems in employee appraisal to simplify the process of calculating and classifying processing data, so that the employee appraisal process becomes more optimal. Through the results of calculations on the employee appraisal hierarchy, the overall priority vector value of the employee is obtained. The value will display the priority priority from highest to lowest. based on the calculation results, concrete results were obtained from employee assessments. the results were obtained from 4 employees namely nelda (0.500578), Afrizal (0.254932), Benny (0.150559), falma (0.0939314). With a decision support system using the analytical process hierarchy (AHP) method can be applied in conducting decision support systems for evaluating employee performance.

Keywords: DSS, AHP, Employee Performance Assessment

ABSTRAK

JUDUL : **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN MELAKUKAN PENILAIAN KERJA KARYAWAN PT. IHSAN PUTRA TUNGGAL MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARKI PROCESS (AHP) BERBASIS WEB**

NAMA : **INTAN ZULIYANTI**

NO. BP : **19101152610295**

PROGRAM STUDI : **SISTEM INFORMASI**

JENJANG PENDIDIKAN : **STRATA 1**

PEMBIMBING : **1.Hari Marfalino, S.Kom.,M.Kom.**
2.Sepa Nurrahman, S.Kom.,M,Kom.

Perkembangan kemajuan teknologi yang sangat pesat mendorong kita untuk lebih membuka diri pada perubahan-perubahan yang ada pada era globalisasi seperti sekarang ini. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan sistem yang dapat memberikan pemecahan masalah, melakukan komunikasi untuk pemecahan masalah tertentu dengan terstruktur maupun tidak terstruktur. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode Analytic Hierarki Process (AHP). Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bobot kriteria, menghasilkan nilai alternatif, dan mengimplementasi metode AHP dalam sistem pendukung keputusan dalam penilaian karyawan untuk mempermudah proses perhitungan dan menyatukan pengolahan data, sehingga proses penilaian kerja karyawan menjadi lebih maksimal. Melalui hasil perhitungan pada hierarki penilaian karyawan, diperoleh nilai vector prioritas menyeluruh karyawan. Nilai akan menampilkan vektor prioritas mulai dari yang tertinggi hingga terendah. berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil konkrit dari penilaian karyawan. hasil yang diperoleh dari 4 karyawan yaitu nelda (0,500578), Afrizal (0,254932), Benny (0,150559), falma (0,0939314). Dengan adanya sistem pendukung keputusan menggunakan metode *analytical hierarki process* (AHP) dapat diterapkan dalam melakukan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan.

Kata Kunci : SPK, AHP, Penilaian Kinerja Karyawan