

ABSTRAK

MAJID RAHMAN AZIZ, OPTIMALISASI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DENGAN MELAKUKAN SELEKSI MAGANG KLIEN DI UPTD PSBGHI MENGGUNAKAN ALGORITMA C4.5

Kebutuhan akan layanan informasi sangatlah penting, melalui aplikasi yang dapat mempermudah dalam proses seleksi magang klien maka dibutuhkan sebuah sistem yang dapat melakukan proses pendaftaran yang tidak dibatasi oleh tempat dan waktu untuk meningkatkan efektivitas dan fleksibilitas administrasi. Kemudahan ini diharapkan bisa dirasakan terutama bagi pihak UPTD PSBGHI Padang. Algoritma C4.5 adalah algoritma yang digunakan untuk membuat pohon keputusan. Pohon keputusan adalah metode klasifikasi dan prediksi yang sangat kuat dan terkenal. Metode pohon keputusan mengubah fakta yang sangat besar menjadi pohon keputusan yang merepresentasikan aturan. Analisa Algoritma 4.5 sangat diperlukan dalam mengidentifikasi suatu masalah yang terjadi pada UPTD PSBGHI Padang, agar kedepannya pihak UPTD PSBGHI Padang bisa mengoptimalkan pendaftaran dan seleksi calon kelayan baru. Data bersih adalah data yang telah lolos dari penyaringan dari data sebelumnya, karena pada tahapan ini data kelayan akan di proses terhadap masalah sesuai data yang dihadapi secara keseluruhan dalam menentukan bagaimana proses mengoptimalkan seleksi magang klien baru di UPTD PSBGHI. Penelitian ini bertujuan untuk mengoptimalkan manajemen sumber daya manusia dengan melakukan seleksi magang klien di UPTD PSBGHI (Unit Pelaksana Teknis Dinas Panti Sosial Bina Grahita Harapan Ibu) menggunakan algoritma C4.5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan algoritma C4.5 dalam proses seleksi magang klien dapat memberikan hasil yang lebih baik dibandingkan dengan metode seleksi tradisional.

Kata Kunci: Sistem, ,klien seleksi, *Algoritma C4.5*