

## ABSTRACT

**Thesis Title** : **Implementation Of Web-Based Information System As An Employee Performance Evaluation Processing System At Aia Gadang Pasaman Barat Health Center Using The Analytical Hierarchy Process (Ahp) Method**

**Name** : **Rahmadizali Iqbal**

**No Bp** : **17101152610083**

**Study Program** : **Information System Degree**

**Granted** : **Strata 1 (S1)**

**Advisors** : **1. Dr.Jhon Veri, S.Kom, MM, M.Kom**  
**2. Masriadi, S.Kom, M.Kom**

Human resources are an important component as a driving force agency. The quality of human resources of an agency is something that very influential on the performance of an agency, so it is necessary employee performance appraisal to improve the performance of agencies. The health center difficulty in performance appraisal that employee frequent data errors from the administration such as assessment criteria and other values often look out of sync, so this is expected with this application Later it can help the health center. Then the solution in the support system pe decision Assessing employee performance requires a decision support system and implementing it The AHP (Analytic Hierarchy Process) method. However, employee performance appraisal is currently being carried out uses a subjective assessment, but an agency evaluates the performance of its employees achieved by employees. One method that can be applied in a decision support system. So that in evaluating employee performance can be more directed and structured. In this case the author uses the method de AHP because such methods can solve complex problems through a systems approach and deductive integration. By implementing a support system employee performance appraisal decisions Aia Gadang Health Center can help and facilitate the user in evaluating employee performance and can facilitate the processing of scores for each criterion..

***Keywords : Decision Support System, AHP, Employee Performance***

## ABSTRAK

<b>Judul Skripsi</b>	<b>:Penerapan Sistem Informasi Berbasis Web Sebagai Sistem Pengolahan Penilaian Kinerja Pegawai pada Puskesmas Aia Gadang Pasaman Barat Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp)</b>
<b>Nama</b>	<b>: Rahmadizali Iqbal</b>
<b>No Bp</b>	<b>: 17101152610083</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Sistem Informasi</b>
<b>Jenjang Pendidikan</b>	<b>: Strata 1 (S1)</b>
<b>Pembimbing</b>	<b>: 1. Dr.Jhon Veri, S.Kom, MM, M.Kom, S.Kom, M.Kom 2. Masriadi, S.Kom, M.Kom</b>

Sumber daya manusia merupakan komponen penting sebagai penggerak suatu instansi. Kualitas sumber daya manusia sebuah instansi merupakan hal yang sangat berpengaruh terhadap kinerja sebuah instansi, sehingga diperlukan adanya penilaian kinerja pegawai untuk meningkatkan kinerja dari instansi. Pihak puskesmas kesulitan dalam penilaian kinerja pegawai yang sering terjadi kekeliruan data dari bagian administrasi seperti penilaian kriteria dan nilai lainnya sering terlihat tidak sinkron, jadi diharapkan dengan adanya aplikasi ini nanti nya bisa membantu pihak puskesmas. Maka solusi dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai tersebut diperlukanlah suatu sistem pendukung keputusan dan menerapkan Metode AHP (*Analytic Hierarchy Process*). Namun Penilaian kinerja pegawai saat ini dilakukan masih menggunakan penilaian secara subyektif, akan tetapi sebuah instansi melakukan penilaian kinerja pegawai yang telah dicapai oleh pegawainya. Salah satu metode yang dapat diterapkan dalam sistem pendukung keputusan. Sehingga dalam penilaian kinerja pegawai dapat dapat lebih terarah dan terstruktur. Dalam hal ini penulis menggunakan metode AHP karena metode tersebut dapat memecahkan permasalahan yang kompleks melalui pendekatan sistem dan pengintegrasian secara deduktif. Dengan menerapkan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai Puskesmas Aia Gadang dapat membantu dan memudahkan user dalam penilaian kinerja pegawai dan dapat mempermudah pengolahan nilai untuk setiap kriteria..

**Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Kinerja Pegawai.**