

## ABSTRACT

**Title** : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI  
PENILAIAN KINERJA PEGAWAI DENGAN  
METODE RATING SCALE

**Name** : RAMA RAHMAN

**No Bp** : 16101152610134

**Study Program** : Information System

**Education Level** : STRATA 1 (S1)

**Mentor** : 1. Dr. Agung Ramadhanu S.Kom, M. Kom.  
2. Dodi Guswandi, S.Kom, M.Kom.

Employee performance appraisal is one of the important things in managing human resources in an organization. In a hospital environment, employee performance appraisal is very important to ensure that health services provided to patients are of quality and in accordance with established standards. This study aims to assess and evaluate the performance of employees at West Sumatra Lung Hospital using the Rating Scale method. By determining the weight value as follows: attendance (weight = 10), Achievement of Work Targets (weight = 9), Work Accuracy (weight = 9), Empathy (weight = 9), Cooperation (weight = 9). The employees in this study were 52 people. The employees in this study were 52 people. Implementation of data processing using PHP Programming Language and MySQL database. The calculation results using the Rating Scale method showed that employees with the name dr. Erna Dwiningrum, Sp.P got a score of 71.74%, so dr. Erna Dwiningrum, Sp.P is included in the category of employees who are at level C, and includes employees with "Enough" information. It can be concluded that the Rating Scale method can be used to effectively and efficiently assess employee performance at West Sumatra Lung Hospital.

**Keywords:** Employee Performance Assessment, Rating Scale, Rapid Application Development (RAD), Unified Modeling Language (UML).

## ABSTRAK

**Judul Skripsi** : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI  
PENILAIAN KINERJA PEGAWAI DENGAN  
METODE *RATING SCALE*

**Nam** : RAMA RAHMAN

**No Bp** : 16101152610134

**Program Study** : System Informasi

**Jenjang Pendidikan** : Strata 1 (S1)

**Pembimbing** : 1. Dr. Agung Ramadhanu S.Kom, M. Kom.  
2. Dodi Guswandi, S.Kom, M.Kom.

Penilaian kinerja pegawai merupakan salah satu hal yang penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di suatu organisasi. Dalam lingkungan rumah sakit, penilaian kinerja pegawai sangat penting untuk memastikan bahwa pelayanan kesehatan yang diberikan kepada pasien berkualitas dan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menilai dan mengevaluasi kinerja pegawai di RS Paru Sumatra Barat dengan menggunakan metode *Rating Scale*. Dengan penentuan nilai bobot sebagai berikut: kehadiran (bobot=10), Pencapaian Target Kerja (bobot=9), Ketelitian Kerja (bobot=9), Empati (bobot=9), Kerjasama (bobot=9). Pegawai dalam penelitian ini adalah 52 orang. Implementasi pengolahan data menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan database MySQL. Hasil perhitungan menggunakan metode *Rating Scale* menunjukkan bahwa pegawai dengan nama dr. Erna Dwiningrum, Sp.P mendapatkan nilai 71.74%, sehingga dr.Erna Dwiningrum,Sp.P termasuk dalam kategori pegawai yang berada pada peringkat C, dan termasuk pegawai dengan keterangan yang “Cukup”. Dapat disimpulkan bahwa metode *Rating Scale* dapat digunakan untuk penilaian kinerja pegawai di RS Paru Sumatra Barat secara efektif dan efisien.

**Kata Kunci:** Penilaian Kinerja Pegawai, *Rating Scale*, *Rapid Application Development (RAD)*, *Unified Modelling Language (UML)*.