

## ABSTRAK

### MUHAMMAD ADITYA FASHA, OPTIMALISASI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DENGAN MELAKUKAN KLASIFIKASI PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK PADA CV. AYAKO MOTOR PADANG MENGGUNAKAN ALGORITMA K-NEAREST NEIGHBORS

Penelitian ini bertujuan untuk mengoptimalkan efisiensi dan akurasi dalam proses seleksi karyawan terbaik di CV. Ayako Motor Padang, sebuah perusahaan di bidang otomotif yang menghadapi persaingan bisnis yang semakin kompetitif, dengan mengadopsi metode Data Mining K-nearest Neighbor (KNN) yang telah berhasil diterapkan pada penelitian sebelumnya dan telah terbukti efektif dalam situasi serupa, dengan tujuan utama meminimalisir kendala yang timbul dari pengambilan keputusan berdasarkan subjektivitas dan kurangnya objektivitas, yang sering kali menghambat proses seleksi karyawan, sehingga diharapkan perusahaan dapat mengidentifikasi dan memilih karyawan terbaik berdasarkan karakteristik dan kriteria yang telah ditetapkan secara objektif, seperti kinerja, kehadiran, dan pelatihan, sehingga hal ini diharapkan mampu meningkatkan produktivitas, kinerja, dan daya saing perusahaan dalam memenuhi kebutuhan pelanggan yang semakin kompleks dan bersaing di pasar yang luas, menjadikan penelitian ini sebagai sebuah upaya inovatif dalam pengembangan strategi Human Resource Management yang lebih canggih dan terarah untuk mendukung pengambilan keputusan yang lebih tepat dan efisien dalam konteks bisnis modern.

**Kata Kunci:** *Optimalisasi, Pemilihan Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia, K-nearest Neighbor (KNN), Penambangan Data, Objektivitas, Efisiensi, Daya Saing, Industri Otomotif, Pengambilan Keputusan, Produktivitas.*