

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi saat ini, kebutuhan informasi dalam dunia bisnis menjadi sangat penting dalam menentukan kemajuan suatu perusahaan. Perkembangan teknologi informasi sekarang ini telah menyebabkan berbagai perubahan yang cukup signifikan dalam pola pengambilan keputusan dalam sebuah perusahaan.

Perekrutan tenaga kerja merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan dari kegiatan manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Informasi-informasi yang akurat mengenai kualitas dan kuantitas karyawan yang dibutuhkan, yang masuk ataupun yang keluar dalam suatu perusahaan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

PT. Kurnia Abadi Padang berkembang pesat seiring dengan semakin membaiknya iklim dunia usaha, maka kebutuhan akan tenaga kerja atau sumber daya manusia yang handal meningkat sehingga proses seleksi atau pemilihan terhadap calon karyawan baru akan semakin meningkat pula. Melihat hal tersebut, perlu adanya suatu sistem pengolahan data perekrutan karyawan yang terkomputerisasi secara optimal agar lebih efektif dan efisien. Hal inilah yang mendorong Penulis untuk mengambil topik tentang aplikasi sistem informasi perekrutan karyawan dengan harapan akan membantu masalah yang sedang dihadapi PT. Kurnia Abadi Padang.

Dengan membangun aplikasi sistem pendukung keputusan dalam perekrutan karyawan diharapkan mampu membantu pihak PT. Kurnia Abadi Padang dalam mengelola data bahan yang digunakan dalam perekrutan karyawan, sehingga dapat menentukan karyawan sesuai dengan kriteria yang di butuhkan perusahaan dan sebagai dasar pengambilan keputsan perekrutan karyawan. Berdasarkan informasi di atas, penulis mengangkat judul “**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEREKRUTAN KARYAWAN PADA PT. KURNIA ABADI PADANG DENGAN METODE WP MENGGUNAKAN BAHASA PEMOGRAMAN PHP DAN DATABASE MYSQL**”.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah diatas, dapat dirumuskan beberapa rumusan masalah, yaitu:

1. Bagaimana menghasilkan sistem pendukung keputusan agar dapat membantu dalam perekrutan karyawan?
2. Bagaimana membangun sebuah sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode WP agar menghasilkan keputusan yang baik?
3. Bagaimana menerapkan sistem pendukung keputusan yang dibangun agar dapat menghasilkan sebuah keputusan yang tepat dan akurat?
4. Bagaimana sistem bisa memudahkan pembuatan laporan daftar perekrutan karyawan?

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian tidak menyimpang dari topik permasalahan maka perlu dibatasi permasalahan yang dibahas. Adapun batasan masalah dari penelitian ini adalah :

1. Perancangan sistem berbasis web menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai *Database Management System (DBMS)*.
2. Metode yang digunakan dalam Sistem Pendukung Keputusan adalah *Weighted Product (WP)*.
3. Data yang diolah berupa data calon karyawan, penilaian kriteria, dan penilaian alternatif.
4. *Output* dari sistem berupa keputusan hasil penilaian calon karyawan PT. Kurnia Abadi Padang.

1.4 Hipotesa

Berdasarkan rumusan masalah yang diuraikan pada bagian sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa hipotesa sebagai jawaban sementara dari permasalahan yang ada, yaitu:

1. Diharapkan dalam penggunaan sistem pendukung keputusan ini dapat menentukan perekrutan karyawan yang sesuai.
2. Diharapkan dengan penelitian ini peneliti dapat menerapkan metode WP dalam sistem pendukung keputusan yang baik.
3. Diharapkan dengan sistem informasi pendukung keputusan yang akan dibangun dapat membantu menghasilkan keputusan yang tepat dan akurat.

4. Diharapkan dengan sistem informasi pendukung keputusan yang akan dibangun memudahkan pembuatan laporan daftar calon karyawan.

1.5 Tujuan Penelitian

Dari penelitian ini penulis mempunyai beberapa tujuan, yaitu:

1. Membangun sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mempermudah pimpinan dalam merekrut karyawan yang mempunyai kriteria yang bagus.
2. Membangun sistem pendukung keputusan yang dapat menghasilkan keputusan yang tepat dan akurat.
3. Memudahkan dalam pembuatan laporan daftar perekrutan karyawan.

1.6 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini akan bermanfaat bagi:

1. Peneliti, dapat mengaplikasikan ilmu yang didapat dibangku perkuliahan, melatih dalam berpikir secara sistematis dan ilmiah, serta sebagai bahan acuan dalam pengembangan sistem selanjutnya.
2. Pimpinan, tersedianya sistem yang mampu mengambil keputusan dalam perekrutan karyawan.
3. Karyawan, dapat membantu karyawan baru dalam mengetahui secara detail kriteria karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan.
4. Pihak lain, diharapkan dapat memberikan wawasan dan ilmu pengetahuan yang lebih luas dan sebagai referensi bagi peneliti lain yang melakukan penelitian serupa.