

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi semakin hari kian pesat, perkembangan ini juga diiringi dengan semakin meningkatnya kebutuhan akan sistem informasi, terutama sistem informasi yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia. Dalam pembuatan sebuah sistem informasi analisis kebutuhan merupakan sebuah bagian yang tidak dapat dipisahkan. Dalam penerapannya analisis kebutuhan memegang peranan penting dalam pembuatan sistem informasi manajemen SDM. Jika dalam tahap ini pengembang atau *developer* gagal mengidentifikasi kebutuhan pengguna maka hal ini akan berdampak pada tahap selanjutnya. Dimana kegagalan dalam mengidentifikasi kebutuhan dapat menyebabkan sebuah proyek tidak dapat diselesaikan secara tepat waktu bahkan bisa sampai pada kegagalan sebuah proyek (Pariyasto et al., 2018).

Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) adalah sistem yang mampu memberikan informasi data-data pegawai pada suatu perusahaan maupun instansi yang saling berinteraksi mencapai tujuan yang telah ditargetkan. SIMPEG menangani pengelolaan data kepegawaian khususnya meliputi: pendataan pegawai, proses perencanaan dan formasi kepegawaian, penggajian, penilaian angka kredit, mutasi pegawai, dan sistem pelaporan (Widiyanto, 2018).

Tujuan Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) adalah dapat terwujudnya suatu sistem informasi manajemen yang berintegrasi dalam suatu jaringan komputer yang mampu menghasilkan informasi yang bermutu

untuk menunjang pengambilan keputusan manajemen kepegawaian dilingkungan pemerintah daerah. Sedangkan tujuan khususnya antara lain menghasilkan data kepegawaian yang valid untuk membantu pimpinan dalam merencanakan penyusunan formasi, pengadaan, mutasi, promosi/ demosi dan pengembangan karier pegawai di masa yang akan datang (W.I et al., 2019).

Seiring dengan berkembangnya tuntutan tugas berbagai macam kendala yang dihadapi memerlukan adanya suatu sistem penataan dan penyimpanan data pegawai secara yang menggunakan database agar pekerjaan menjadi lebih cepat. Selama ini PT. Yasiga Sarana Utama mengelola pendataan pegawai dengan menggunakan sistem semi komputerisasi, sehingga sering terjadi kesalahan dan keterlambatan dalam hal pencarian data, pencatatan, kurang akuratnya laporan data pegawai dan sebagainya. Dengan metode ini penulis melihat kurang cepat dan tepat dalam mengolah data kepegawaian. Untuk menanggulangi hal tersebut maka sangat perlu diadakan pengembangan sistem lama ke sistem baru sehingga diharapkan dapat mengurangi bahkan meniadakan kesulitan yang ada sehingga sistem akan bekerja secara optimal baik dalam pelayanan maupun penyajian data dan informasi dan dapat membantu pimpinan dalam mengambil suatu keputusan.

Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem komputerisasi yang terintegrasi dengan database khusus yang membantu memperlancar jalannya sistem informasi kepegawaian pada PT. Yasiga Sarana Utama ini, dengan pertimbangan tersebut judul Skripsi yang saya ajukan adalah **“Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan Database MySQL”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian dalam latar belakang masalah, maka permasalahan dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana cara merancang sistem informasi yang dapat mempercepat proses informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama?
2. Bagaimana pengujian sistem informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama?
3. Bagaimana implementasi sistem informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama?

1.3 Hipotesa

Berdasarkan perumusan masalah di atas maka dapat hipotesa sebagai berikut:

1. Dengan dibangunnya sistem informasi kepegawaian pada PT. Yasiga Sarana Utama ini diharapkan dapat mempercepat proses informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama.
2. Diharapkan dengan menggunakan bahasa Pemrograman PHP dan *Database MySQL* dapat dilakukan pengujian sistem informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama?
3. Diharapkan dengan adanya sistem informasi kepegawaian pada PT. Yasiga Sarana Utama dapat mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama?

1.4 Batasan Masalah

Agar tidak melebarnya masalah yang diteliti maka penulis dapat menyimpulkan batasan masalah yaitu untuk sistem informasi kepegawaian di PT.

Yasiga Sarana Utama dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL* yang meliputi data pegawai, jabatan, absensi, pelatihan dan pengalaman kerja.

1.5 Tujuan Penelitian

Setiap penelitian tentu mengharapkan tujuan dan manfaat yang diinginkan. Berdasarkan permasalahan yang ada pada PT. Yasiga Sarana Utama, maka dapat dikemukakan tujuan dan manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui permasalahan yang terjadi dalam proses informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama.
2. Untuk merancang sistem informasi kepegawaian yang akan dibangun di PT. Yasiga Sarana Utama dengan menggunakan database MySQL.
3. Untuk menguji sistem informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama.
4. Untuk mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian di PT. Yasiga Sarana Utama.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Peneliti, dapat mengaplikasikan ilmu yang didapat dibangku perkuliahan, melatih dalam berpikir secara sistematis dan ilmiah, serta sebagai bahan acuan dalam pengembangan sistem selanjutnya.
2. Pimpinan, membantu dalam sistem informasi kepegawaian secara cepat dan akurat.
3. Admin, tersedianya sistem yang mampu mempermudah pekerjaan dalam sistem informasi kepegawaian.

4. Pihak lain, diharapkan dapat memberikan wawasan dan ilmu pengetahuan yang lebih luas dan sebagai referensi bagi peneliti lainnya melakukan penelitian serupa.

1.7 Tinjauan Umum Objek Penelitian

Tinjauan umum merupakan sebuah gambaran umum yang meliputi beberapa cakupan pada perusahaan tersebut seperti sejarah berdirinya dan struktur organisasi. Disini penulis akan menjelaskan tentang gambaran umum perusahaan yang meliputi sejarah dan struktur organisasi.

1.7.1 Sejarah Perusahaan

PT. Yasiga Sarana Utama ini merupakan anak perusahaan dari Yayasan Igaras yang tergabung dalam Semen Padang Grup Perusahaan ini bertugas dalam membantu Yayasan Igaras dalam masalah pendanaan. Dengan demikian, perusahaan ini memiliki tujuan untuk mencari keuntungan agar dapat membantu perusahaan induknya.

Sesuai dengan arahan Semen Padang sebagai Founder seluruh anak perusahaan dan institusi lainnya di Semen Padang, mengharapkan agar Yayasan Igaras Semen Padang bisa mandiri dan tidak lagi tergantung pada PT Semen Padang. Namun karena yayasan merupakan badan yang bukan Profit Motif, maka dibentuklah anak perusahaan dengan tujuan untuk membantu Yayasan Igaras dalam hal pendanaan, salah satunya adalah PT Yasiga Sarana Utama. PT. Yasiga Sarana Utama didirikan pada tanggal 13 November 1995 dihadapan Notaris Arry Supratno. S.H dengan akta pendirian No 61 dimana sahamnya 100% milik Yayasan Igaras Semen Padang. Karena terkendala dengan Undang-Undang No 1 tahun 1995

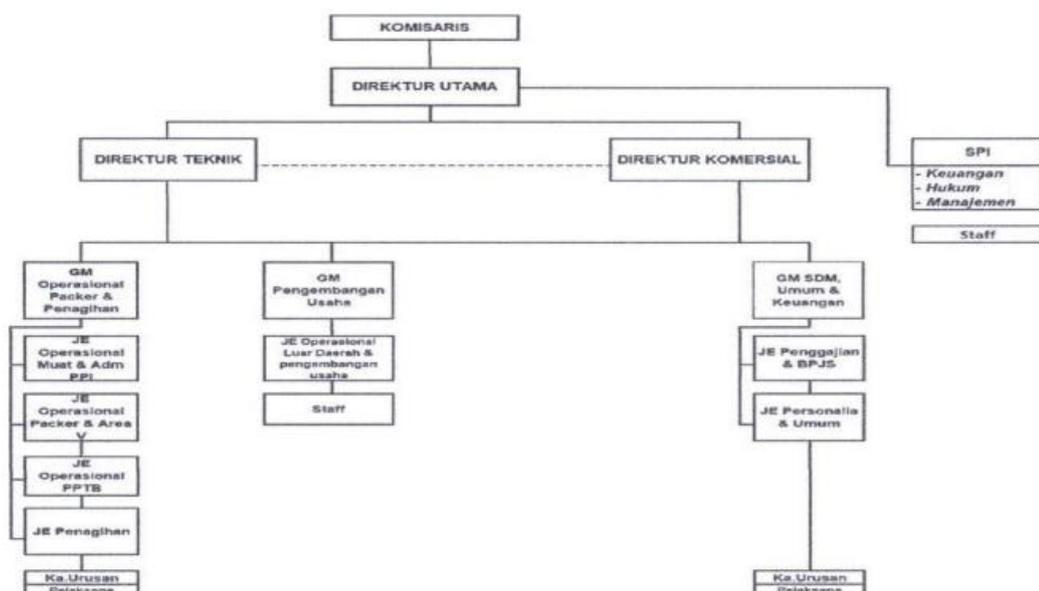
tentang Perseroan Terbatas yang mengharuskan pemilik perseroan lebih dari satu orang, maka pemegang saham PT Yasiga Sarana Utama dipecah atas nama Yayasan Igaras Semen Padang dan Direksi PT Yasiga Sarana Utama yang saat itu dijabat oleh Ir.Syafwan Arifin, Drs. Radjalis Kamil dan Drs. Hidayat Khaidir.

1.7.2 Stuktur Organisasi

Struktur organisasi secara umum merupakan kerangka antar hubungan satu organisasi yang di dalamnya terdapat tugas serta wewenang, masing-masing memiliki peranan tertentu dalam kesatuan yang utuh. Dalam organisasi tersebut akan diketahui dengan jelas pembagian tugas, wewenang, dan tanggung jawab setiap individu dalam suatu organisasi.

Dari uraian diatas, dapat di simpulkan bahwa struktur organisasi pada PT. Yasiga Sarana Utama dapat terlihat pada Gambar 1.1 sebagai berikut:

Struktur Organisasi PT. Yasiga Sarana Utama



(Sumber: PT. Yasiga Sarana Utama)

Gambar 1.1 Struktur Organisasi PT. Yasiga Sarana Utama

1.7.3 Visi dan Misi PT Yasiga Sarana Utama

1. Visi

Menjadi perusahaan afiliasi yang memberikan hasil terbaik kepada “*stakeholder*” dalam bidang jasa packing semen, tambang batubara dan supplier yang andal dan efisien di daerah operasional PT Semen Padang.

2. Misi

- a. Menjalankan bisnis pengoperasi pengantongan semen dan penambangan secara jujur, efisien dan efektif
- b. Meningkatkan mutu kerja karyawan untuk mendukung produksi Semen Padang
- c. Memberikan hasil terbaik kepada pemegang saham dan masyarakat lingkungan
- d. Memberikan perlindungan dan masa depan yang lebih baik bagi karyawan