

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Perkembangan teknologi sekarang ini telah banyak menunjukkan kemajuan yang luarbiasa. Banyak hal dari sektor kehidupan yang telah menggunakan keberadaan dari teknologi itu sendiri. Kehadirannya telah memberikan dampak yang cukup besar terhadap kehidupan umat manusia dalam berbagai aspek dan dimensi. Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) sudah menjadi tren dalam segala aspek kehidupan yang mengikuti arus perkembangan teknologi informasi kontemporer, mulai dari praktisi bisnis, pendidikan bahkan pemerintahan (Damayanti and Nirmalasari 2019)

Perkembangan komputer saat ini telah memegang peran penting dalam banyak kehidupan, salah satunya dalam bidang usaha. Dengan begitu banyak fungsinya, komputer sangat membantu para pelaku usaha. Perkembangan-perkembangan itu menuntut organisasi-organisasi untuk lebih maju. Maka para perusahaan berusaha mengejar ketinggalan dan melakukan pengelolaan data dengan baik. Data yang dikelola dengan baik, terlepas dari berbagai ragam wujud materinya, akan memiliki struktur dan atribut sehingga memudahkan dalam pencarian data. Salah satu diantaranya adalah untuk membuat sistem informasi penggajian karyawan. Sistem informasi penggajian merupakan sebuah sistem informasi yang dibuat untuk menangani

permasalahan-permasalahan yang ada. Sistem ini memiliki beberapa fungsi, yaitu mengolah data pegawai tetap ataupun magang, menangani proses perhitungan gaji, uang lembur, dan pembuatan laporan-laporan. Dalam melakukan penelitian.(Febrian et al. 2020)

Gaji merupakan sejumlah uang yang diberikan kepada seseorang baik itu seorang pegawai atau karyawan sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Di mana gaji yang diberikan kepada para tenaga kerja juga berbeda sesuai dengan jabatan dan tingkat golongannya. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan apabila suatu perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja tersebut. Hal ini umumnya disebabkan karena adanya jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan diakhir bulan (Wignyowiyoto and Rofiah 2017).

Toko RAYYAN HIJAB PAINAN adalah salah satu toko yang bergerak dibidang penjualan pakaian wanita khususnya hijab yang mana pada akhir periode (bulan) melakukan proses penggajian kepada para karyawannya dan membuat laporan gaji sebagai pertanggung jawaban toko. Proses pencatatan dan perhitungan gaji yang diterapkan oleh toko masih bersifat manual sehingga menyebabkan proses gaji sering terlambat. Oleh sebab itu

toko ini sebenarnya membutuhkan suatu sistem perhitungan gaji dan pembagian bonus jika omset dalam 1 bulan melebihi omset sebelumnya. Sistem penggajian dan bonus akan diberikan setiap awal bulan, karna jika ingin mendapatkan bonus maka omset atau penjualan dalam sebulan harus melebihi target penjualan sehingga baru bisa mendapatkan gaji dan beserta bonus yang akan diberikan. Jika tidak melebihi target penjualan maka bonus tidak diberikan (Siswanto and Rosyani 2021)

Untuk mengatasi permasalahan-permasalahan tersebut, maka Toko RAYYAN HIJAB membutuhkan aplikasi yang bisa menginputkan gaji dan bonus karyawan. Sehingga pemilik toko RAYYAN HIJAB bisa memudahkan untuk memberikan gaji dan bonus untuk karyawannya. Berdasarkan hal tersebut, maka penulis bermaksud menjadikan pembangunan aplikasi penginputan gaji dan bonus karyawan sebagai topik dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul : **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN AN BONUS KARYAWAN DITOKO RAYYAN HIJAB DENGAN METODE SMART”**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan dengan latar belakang dari pemilihan judul diatas, maka dapat disimpulkan beberapa masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang sistem informasi penggajian pada Toko RAYYAN HIJAB Painan?
2. Bagaimana cara supaya bisa mendapatkan bonus?
3. Bagaimana cara mempermudah pimpinan untuk melakukan percetakan gaji di TOKO RAYYAN HIJAB PAINAN?

## **1.3 Hipotesa**

Sehubungan dengan permasalahan diatas dapat diatarik suatu hipotesa atau dugaan sementara dari permasalahan tersebut, dimana dengan sebuah layanan dapat membantu perusahaan dalam menyimpan data.

Oleh sebab itu penulis membuat hipotesa, yaitu :

1. Diharapkan Sebuah aplikasi ini dapat memudahkan penginputan gaji dan bonus karyawan.
2. Dengan menggunakan metode SMART dapat menentukan salah satu strategi atau metode yang tepat untuk mencapai sebuah tujuan dalam bisnis Toko Rayyan Hijab.
3. Diharapkan dengan adanya Bahasa pemograman Vb dan dibantu dengan Database MySQL sebagai alat bantu dalam penginputan data dapat

mempermudah pekerjaan – pekerjaan sehingga mempermudah untuk pemilik toko itu sendiri.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan dalam hal ini adalah:

1. Membantu dalam memperbaiki dan melengkapi sistem yang lama agar tercapai keakuratan kerja dan keakuratan data.
2. Menyediakan informasi yang memudahkan untuk memproses data penjualan serta penggajian dan bonus karyawan.
3. Untuk mengaplikasikan suatu program komputer dalam bahasa pemrograman VB dan database MYSQL dalam memproses penggajian dan bonus untuk karyawan di TOKO RAYYAN HIJAB PAINAN.

#### **1.5 Ruang Lingkup Penelitian**

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis memberi batasan-batasan supaya pembahasan skripsi ini tidak menyimpang dari tujuan, batasan tersebut adalah :

1. Sistem informasi yang akan diterapkan adalah penginputan gaji dan bonus karyawan metode SMART.
2. Memecahkan masalah yang merupakan pembaharuan dan penyempurnaan dari sistem lama.
3. Usulan desain system pengendalian penggajian karyawan (gaji dan bonus) pada Toko Rayyan Hijab.

#### **1.6 Tinjauan Umum Perusahaan**

Toko Rayyan Hijab adalah perusahaan swasta nasional yang bergerak dibidang busana salah satunya HIJAB, yang didirikan dan memulai

aktivitasnya pada tanggal 10 september 2020 yang berlokasi di painan dan memiliki satu cabang yang berada di pasar baru painan. Toko Rayyan hijab memiliki cabang yang bernama Rayyan Hijab II. Visi dan Misi Toko Rayyan Hijab Setiap perusahaan baik swasta maupun milik Negara memiliki Visi dan Misi. Demikian juga dengan Toko Rayyan Hijab yang memiliki Visi dan Misi sebagai berikut :

**VISI** : Mendorong kaum hawa agar selalu menutup aurat diluar rumah maupun didalam rumah dan menjaga agar wanita tetap berpenampilan sopan

**MISI** : Pertama untuk memperbaiki ekonomi diri sendiri, kedua dengan adanya toko rayyan hijab setidaknya bisa mnciptakan lapangan kerja untuk penduduk setempat.

## **1.7 Struktur Organisasi**

Struktur organisasi merupakan hal yang sangat penting dalam mencapai suatu tujuan perusahaan, karena dari struktur organisasi dapat diketahui dengan jelas kedudukan, fungsi dan tanggung jawab dari masing-masing bagian yang ada dalam satu departemen atau lembaga.

Dari setiap perusahaan tidaklah sama bentuk struktur organisasinya, tergantung kepada bentuk dan tujuan organisasi tersebut. Namun secara garis besar dapat dibedakan pada tiga kelompok, diantaranya :

## 1. Struktur Organisasi Garis

Pada struktur organisasi garis ini kekuasaan dan tanggung jawab pada tiap-tiap bagian, dimulai dari pimpinan tingkat atas sampai pada pimpinan tingkat bawah. Keuntungan system ini adalah mengandung disiplin kerja yang lebih terjamin karena adanya kesatuan dalam kepemimpinan, sedangkan kelemahannya adalah seluruh perusahaan / organisasi akan terancam hancur apabila pimpinanya tidak cakap dalam memimpin, ini dikarenakan seluruh organisasi tergantung pada satu orang saja.

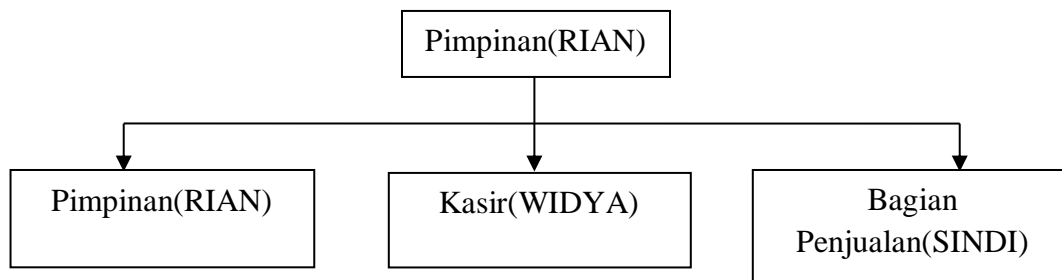
## 2. Struktur Organisasi Fungsional

Pada struktur organisasi ini bawahan tidak mempunyai pimpinan yang jelas, ini dikemukakan setiap atasan berwenang memberikan komando kepada fungsi atau bidang atasan tersebut. Wewenang atau tugas setiap fungsi akan diberikan pada karyawan yang di pandang menguasai atau memahami dalam bidang tertentu. Keuntungannya adalah memberikan suatu pekerjaan sesuai dengan kemampuan atau keahliannya, sedangkan kelemahannya adalah karyawan hanya mementingkan bidangnya saja.

### 3. Struktur Organisasi Garis dan Staff

Pada organisasi garis dan staff secara formil yang berhak memberikan perintah hanyalah pimpinan dengan tugas perencanaan, member nasehat dan lain-lain yang serupa dengannya. Sistem ini banyak digunakan oleh perusahaan atau instansi-instansi karena memberikan keuntungan yaitu pada saat pengambilan keputusan lebih mudah dan dapat digunakan bagi perusahaan besar maupun kecil.

Berdasarkan uraian diatas penyusunan struktur organisasi pada Rayyan Hijab saat ini dapat digolongkan kedalam bentuk organisasi garis dan staf, seperti yang terlihat pada gambar 1.1 berikut ini:



*Sumber : Toko Rayyan Hijab*

**Gambar 1.1 Struktur Organisasi**



### **1.1.1 Pembagian Tugas dan Wewenang**

Seperti yang dilihat pada struktur organisasi diatas maka masing-masing bagian mempunyai tugas dan wewenang sebagai berikut:

#### **1. Pimpinan**

Merupakan pemilik atau pendiri perusahaan yang bertugas mengawasi dan bertanggung jawab terhadap perusahaan sekaligus bertugas:

- a) Menyusun belanja anggaran perusahaan
- b) Menyimpan uang
- c) Mencatat penerimaan dan pengeluaran semua transaksi.
- d) Menyusun rencana penggunaan kas

#### **2. Bagian Penjualan**

- a) Melayani pembelian yang datang dan mencatat kebutuhan pembeli.
- b) Memberikan informasi yang dibutuhkan kepada pembeli.

#### **3. Bagian Persediaan**

- a) Mengecek persediaan yang ada.
- b) Membuat pertanggung jawaban persediaan kepada bagian pimpinan.
- c) Melaporkan ke pimpinan apabila barang tinggal sedikit