

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Seiring perkembangan teknologi informasi yang berkembang pesat, teknologi informasi sering digunakan dalam membantu pekerjaan manusia dalam hal pengolahan data sampai penyajian informasi dengan cepat dan tepat. Informasi yang disajikan oleh teknologi informasi dapat digunakan oleh pengambilan keputusan untuk membantu membuat keputusan pada suatu persoalan pengambilan keputusan yang sedang dihadapi.

Adanya sumber daya manusia yang berkualitas merupakan salah satu faktor pendukung yang sangat penting dalam perkembangan suatu perusahaan. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan membuat suatu perusahaan menjadi meningkat dalam operasionalnya, berkembang secara pesat dan menjadi terkenal. Oleh karena itu, diperlukan manajemen sumber daya manusia di suatu perusahaan dengan pemilihan karyawan yang terbaik untuk memacu semangat kerja karyawan dalam meningkatkan operasional, dedikasi dan kinerjanya di perusahaan tersebut sehingga menjadi lebih baik, lebih maju dan berkembang.

Karyawan adalah sumber daya manusia yang sangat berperan dalam mewujudkan visi dan misi suatu perusahaan. Kualitas dan semangat kerja yang diberikan karyawan dapat membantu keberlangsungan kemajuan suatu perusahaan. Untuk mendukung semangat karyawan dalam bekerja, PT. Bina Pratama Sakatojaya menerapkan pemberian penghargaan kepada karyawan terbaik yang

dilakukan secara periodik atau yang dikenal dengan *Employee of the Month* (EOM). Penghargaan yang diberikan dapat berupa penambahan gaji atau kenaikan jabatan.

Dengan menggunakan program sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik ini dapat mempermudah PT. Bina Pratama Sakato Jaya dalam mempertimbangkan karyawan mana yang akan mendapatkan reward dan jaminan karir yang lebih bagus dalam perusahaan.

Sistem Pendukung Keputusan atau *Decision Support System* secara umum didefinisikan sebagai sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan baik kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah semi terstruktur. PT. Bina Pratama Sakato Jaya mempunyai suatu program dimana setiap bulan dilakukan pemilihan karyawan terbaik bertujuan untuk melihat bagaimana kualitas karyawan pada PT. Bina Pratama Sakato Jaya, selama ini pemilihan hanya dilakukan secara manual dengan hanya mengandalkan ingatan kepala divisi dalam melakukan penilaian karyawan sehingga pengambiln keputusan dinilai kurang efektif dan rentan terjadinya kesalahan dalam pemilihan karyawan terbaik. Maka dari itu sistem pendukung keputusan dijadikan solusi untuk membantu proses terkait pada pengambilan keputusan pada pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya.

Metode Weighted Product (WP) adalah salah satu metode yang digunakan untuk penyelesaian sistem pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan kriteria dan bobot. Hal ini dibuktikan oleh banyaknya penelitian yang membangun sistem pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode WP salah satunya Wiwied Wahyu Rahmdhani (2017) dalam penelitiannya yang membuat Sistem

Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik Di Pt. Smartlink

Global Media Dengan Metode Weight Product dengan kriteria seperti kedisiplinan, kerja sama tim, perilaku, presensi dan skill, Menghasilkan suatu sistem yang dapat membantu pengambilan keputusan untuk menentukan Pemilihan Karyawan Terbaik Di Pt. Smartlink Global Media, dan metode tersebut cocok diterapkan pada permasalahan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakato Jaya.

Mengacu pada semua hal - hal yang tertera sebelumnya, mengenai pentingnya sistem pendukung keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik di perusahaan PT. Bina Pratama Sakato Jaya dan pengaruhnya yang berpotensi untuk meningkatkan kinerja dan semangat kerja untuk karyawan dampaknya sangat besar bagi perusahaan atau organisasi. penulis tertarik untuk merancang sistem penunjang keputusan dengan menuangkannya dalam bentuk tugas akhir skripsi dengan judul :
“PENERAPAN METODE WEIGHT PRODUCT (WP) DALAM SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK PADAPT. BINA PRATAMA SAKATOJAYA DENGAN BAHASA PEMOGRAMAN PHP DAN DATABASE MYSQL”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, dapat dirumuskan masalah yang dihadapi, yaitu :

1. Bagaimana merancang sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya?
2. Bagaimana membangun sebuah aplikasi sistem penunjang keputusan yang

dapat memudahkan pihak PT. Bina Pratama Sakatojaya dalam pemilihan karyawan terbaik ?

3. Bagaimana menerapkan metode WP pada aplikasi sistem penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya?
4. Bagaimana menentukan kriteria dalam pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya?
5. Bagaimana mengimplementasikan sistem penunjang keputusan yang bisa membantu PT. Bina Pratama Sakatojaya dalam memberikan keputusan terbaik terkait pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya ?

1.3. Hipotesa

Berdasarkan perumusan masalah diatas maka dapat ditarik hipotesa sebagai berikut:

1. Diharapkan dapat merancang sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya dengan metode WP menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MYSQL.
2. Dengan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya dengan metode WP pemakai bisa memilih karyawan terbaik, untuk mengidentifikasi penggunaan berbasis pemakai berdasarkan inventaris variabel yang sesuai dengan kriteria kriteria yang ditentukan.
3. Dengan perancangan database MySql diharapkan dapat menyimpan data lebih mudah dan efisien.

4. Dengan adanya sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya dengan metode WP diharapkan dapat mengurangi resiko kesalahan dalam penentuan pemilihan karyawan terbaik.
5. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini diharapkan dapat mempermudah pembuatan laporan pemilihan karyawan terbaik dan dapat mempermudah pihak PT. Bina Pratama Sakatojaya dalam menentukan pemilihan karyawan terbaik.

1.4. Batasan Masalah

Batasan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Data yang digunakan aplikasi ini hanya pada pembuatan aplikasi dalam pemilihan karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya.
2. Data yang digunakan adalah data karyawan , serta kriteria yang digunakan untuk pemilihan karyawan terbaik yaitu kemampuan, prilaku, kedisiplinan, pendidikan dan pengalaman kerja
3. Sistem pemilihan pemenang kontes ini dibuat menggunakan metode WeightProduct dengan Bahasa pemograman PHP dan Database MySQL.

1.5. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk dapat memahami metode Weight Product dalam memilih karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya berdasarkan kriteria yang sudah di tentukan.

2. Membangun sistem penunjang keputusan dalam karyawan terbaik pada PT. Bina Pratama Sakatojaya dengan menggunakan metode WP dan diterapkan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MYSQL.

1.6. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Dapat memberikan solusi PT. Bina Pratama Sakatojaya dalam proses pemilihan secara cepat dan akurat.
2. Mengurangi kesalahan dan kecurangan dalam pemilihan karyawan terbaik.
3. Proses dalam tahap pemilihan karyawan terbaik dapat dilakukan secara komputerisasi.

1.7. Tinjauan Umum Perusahaan

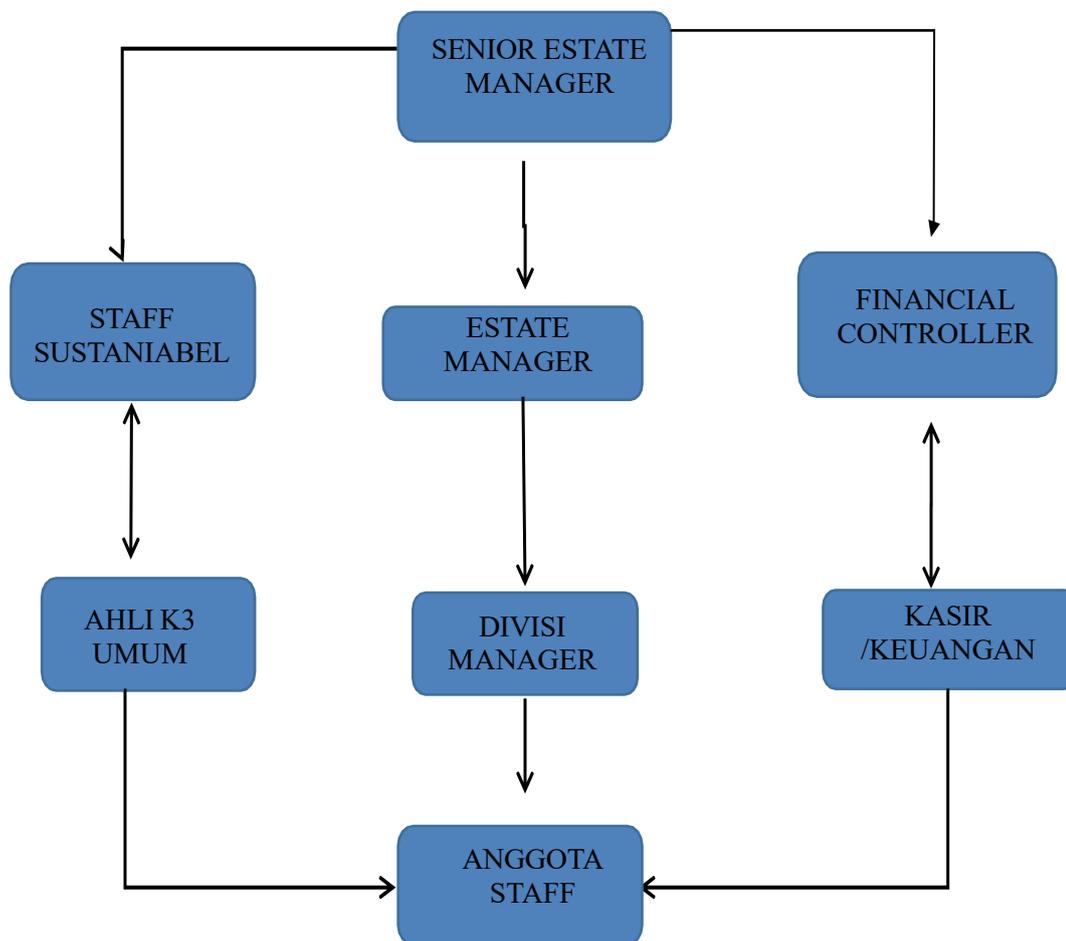
Tinjauan umum disini membahas tentang sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi, beserta tugas dan wewenang.

1.7.1. Sejarah Perusahaan

PT. Bina Pratama Sakato Jaya (BPSJ) yang bergerak di bidang perkebunan dan pengelolaan kelapa sawit yang didirikan pada tahun 1992 yang berada di Muaro Usau Kiliran Jao, Kecamatan Kamang Baru, Kabupaten Sijunjung.

PT. Bina Pratama Sakato Jaya merupakan salah satu anak perusahaan dari Incasi Raya Group yang terdapat di Sungai Tenang, Kiliran Jao, Kenagarian Kunangan Parik Rantang, Kecamatan Kamang Baru, Kabupaten Sijunjung.

Di Provinsi Sumatera Barat. PT. Incasi Raya Group dan anak-anak perusahaannya adalah salah satu perusahaan swasta terbesar di Indonesia yang bergerak di bidang usaha perkebunan kelapa sawit, yang berpengalaman dalam pengembangan kelapa sawit, di Propinsi Sumatera Barat baik untuk kebun inti maupun kebun plasma. Struktur Organisasi



Sumber : PT.Bina Pratama Sakato Jaya, 2021

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi PT. Bina Pratama Sakato Jaya

1.7.2. Bagian Tugas dan wewenang

Berdasarkan Gambar 1.1 dapat di uraikan tugas-tugas dari beberapa bagian pada struktur sederhana PT.Bina Pratama Sakato Jaya :

1. *State Manager* : Bertugas memimpin perusahaan memantau dan memperbarui sistem kerja didalam perusahaan PT.Bina Pratama Sakato Jaya.
2. *Estate Manager* : Bertugas mengawas properti,lingkungan perusahaan,danjuga *estate manager* berperan memberikan rasa aman bagi penghuni kawasan.
3. *Staff Sustaniabel* :Bertugas membangun sistem management sertifikasi dan paduannya serta mengkoordinasi pelaksanaan prinsip & sistem manegement sertifikasi baik nasional maupun internasional.
4. *Finansial Controller* :Bertugas melakukan analisa pada interpretasi terhadap data stastistik serta data informasi keuangan perusahaan.
5. *Divisi Manager* :Bertugas mengatur keseimbangan sebuah manajemen.lalu melakukan perencanaan,mengelola dan mengawasi kegiatan dalam manajemen.
6. Kasir/Keuangan Bertugas mengelola keuangan,melakukan transaksi,pengecekan data transaksi masuk dan keluar,memebrikan informasi tentang kelapa sawit pada distributor.
7. AhliK3 Umum :Bertugas mengontrol keadaan lingkungan kerja mengecel menganalisi pekerjaan dan mengawasi proses produksi, serta membuat laporan terkait pelaksanaan tugas K3 dan diberikan kepada instansi yang berwenang.
8. Anggota Staff : Bertugas Memberikan bantuan dalam porsi masing-masing yang telah diberikan oleh perusahaan,pengelolaan dokumen perusahaan serta mengolah *data entry* dan pengarsipan data perusahaan.