

## ABSTRACT

<b>TITLE</b>	<b>: DESIGN AND IMPLEMENTATION OF THE MFEP METHOD IN DECISION SUPPORT SYSTEMS FOR RECEIVING HONORER EMPLOYMENT PROSPECTIVES AT MTsN 13 PESISIR SELATAN USING THE VB. NET 2010 AND MYSQL DATABASE</b>
<b>NAME</b>	<b>: JUANDA TRIO MALVINDO</b>
<b>REGISTERED NUMBER</b>	<b>: 19101152610067</b>
<b>FACULTY</b>	<b>: COMPUTER SCIENCE</b>
<b>MAJOR</b>	<b>: INFORMATION SYSTEM</b>
<b>EDUCATIONAL STAGE</b>	<b>: STRATA-1 (S1)</b>
<b>ACADEMIC SUPERVISOR</b>	<b>: 1. Fajrul Islami, S.Kom, M.Kom 2. Irzal Arief Wisky, S.Kom, M.Kom</b>

The process of accepting and selecting honorary worker candidates is the earliest process for schools to get quality employees needed by the school or agency. Schools must have the desired employee criteria. At MTsN 13 Pesisir Selatan, recruiting honorary worker candidates is still not efficient, namely prospective employees still send application files to schools or via expeditions. So that HRD will have difficulty selecting prospective employees because they have to record and re-check the incoming application files and the process of determining the appropriate criteria.

The solution used in solving problems at MTsN 13 Pesisir Selatan uses a decision support system for hiring honorary job candidates, using the Multi Factor Evaluation Process (MFEP) method. This method is a quantitative method that uses a weighting system in decision making. Application design using the Vb programming language. Net 2010 and MySQL database that can manage data quickly and accurately.

The results of this study indicate that there are 3 employees who are accepted from 10 alternative data, namely A1, A2, A3 with a value of  $> 75$ . After using this decision support system it can help MTsN 13 Pesisir Selatan in determining the acceptance of prospective honorary workers correctly, quickly, and accurate.

**Keywords : Employees, acceptance, MTsN 13 Pesisir Selatan, MFEP, selection**

## ABSTRAK

**JUDUL** : **PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI METODE MFEP PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN CALON TENAGA KERJA HONORER DI MTsN 13 PESISIR SELATAN MENGGUNAKAN BAHASA PEMROGRAMAN VB. NET 2010 DAN DATABASE MYSQL**

**NAMA** : **JUANDA TRIO MALVINDO**

**NOMOR BP** : **19101152610067**

**FAKULTAS** : **ILMU KOMPUTER**

**JURUSAN** : **SISTEM INFORMASI**

**JENJANG PENDIDIKAN** : **STRATA-1 (S1)**

**PEMBIMBING** : **1. Fajrul Islami, S.Kom, M.Kom**  
**2. Irzal Arief Wisky, S.Kom, M.kom**

Proses penerimaan dan seleksi calon tenaga kerja honorer adalah proses paling awal bagi sekolah untuk mendapatkan karyawan berkualitas yang diperlukan sekolah atau instansi tersebut. Sekolah harus mempunyai kriteria karyawan yang diinginkan. Pada MTsN 13 Pesisir Selatan dalam merekrut calon tenaga kerja honorer masih kurang efisien yaitu calon karyawan masih mengirimkan berkas lamaran ke sekolah atau melalui pengiriman ekspedisi. Sehingga HRD akan kesulitan dalam menyeleksi calon karyawan dikarenakan harus mendata dan mengecek kembali berkas lamaran yang masuk serta proses menentukan kriteria yang tepat.

Solusi yang digunakan dalam mengatasi masalah pada MTsN 13 Pesisir Selatan menggunakan sistem penunjang keputusan penerimaan calon tenaga kerja honorer, dengan menggunakan metode *Multi Factor Evaluation Process* (MFEP). Metode ini adalah kuantitatif yang memakai sistem pembobotan pada pengambilan keputusan. Perancangan aplikasi menggunakan bahasa pemrograman Vb. Net 2010 dan database MySQL yang dapat mengelola data dengan cepat dan akurat.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat 3 orang karyawan yang diterima dari 10 data alternatif yaitu A1, A2, A3 dengan nilai  $\geq 75$ . Setelah menggunakan sistem pendukung keputusan ini dapat membantu MTsN 13 Pesisir Selatan dalam menentukan penerimaan calon tenaga kerja honorer dengan tepat, cepat, dan akurat.

**Kata Kunci** : **Karyawan, penerimaan, MTsN 13 Pesisir Selatan, MFEP, seleksi**