

Abstract

Management of human resources (HR) from a company greatly affect many aspects of the critical success of the company's work. One of the most important manajemen human resources (HR) in an enterprise is the selection of the best employees on a periodic basis so as to boost employee morale and dedication in improving its performance. But the fact Pamella supermarkets still not optimal selection of the best employees in the implementation of this is due to the unavailability of media that can process employee assessment and provide recommendations for the selection of the best employees. This study aims to determine the assessment procedures and selection of the best employee at Pamella Supermarkets Yogyakarta as well as to produce a decision support system based on selection of the best employee self-service needs of the Pamella. In determining the best employees at Pamella supermarkets, the system uses the Simple Additive weighting method (SAW) using the criteria - criteria that have been used in the Pamella swalan of honesty, obey the rules, absent / alpha, discipline, responsibility, cleanliness, crafts, creativity, cooperation and a smile. The system was developed with Delphi 7.0 programming language and MySQL. This information system can be used to process employee data from the employee entrance, employee appraisal process, the process of selecting the best employees, up to the reporting process the employee. Output in this system are the values calculated by the method of selection of the best employees Simple Additive weighting (SAW) and recommendations for Pamella employee self-service.

Keywords: Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), The Best Selection of Employees.

Abstract

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek yang menentukan keberhasilan kerja perusahaan. Salah satu manajemen sumber daya manusia (SDM) yang paling penting dalam suatu perusahaan adalah pemilihan karyawan terbaik secara berkala sehingga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dan dedikasinya dalam meningkatkan kinerjanya. Namun kenyataannya supermarket Pamella masih belum optimal dalam penerapan pemilihan karyawan terbaik hal ini disebabkan belum tersedianya media yang dapat memproses penilaian karyawan dan memberikan rekomendasi pemilihan karyawan terbaik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui prosedur penilaian dan pemilihan karyawan terbaik pada Pamella Supermarket Yogyakarta serta menghasilkan sistem pendukung keputusan berdasarkan pemilihan karyawan terbaik kebutuhan self-service Pamella. Dalam menentukan karyawan terbaik di supermarket Pamella, sistem menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) dengan menggunakan kriteria – kriteria yang telah digunakan dalam swalan Pamella yaitu jujur, taat aturan, absen/alpha, disiplin, tanggung jawab, kebersihan, kerajinan tangan, kreativitas, kerjasama dan senyuman. Sistem dikembangkan dengan bahasa pemrograman Delphi 7.0 dan MySQL. Sistem informasi ini dapat digunakan untuk mengolah data pegawai mulai dari proses masuk pegawai, proses penilaian pegawai, proses pemilihan pegawai terbaik, sampai dengan proses pelaporan pegawai. Output dalam sistem ini berupa nilai-nilai yang dihitung dengan metode pemilihan karyawan terbaik Simple Additive Weighting (SAW) dan rekomendasi self-service karyawan Pamella.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting (SAW),
Pemilihan Pegawai Terbaik.