

## **ABSTRACT**

*The quality of human resources is one of the supporting factors for increasing the productivity of an agency's performance. Therefore, highly competent human resources can support performance levels. By assessing performance, the achievements achieved by each employee will be known. This research aims to assist the leadership of PT Kemilau Tujuh Niaga in assessing employee performance. Employees whose performance is good will have their work contracts extended. PT Kemilau Tujuh Niaga is a company engaged in the production of yellow noodles which will be marketed to various districts/cities. Evaluation of employee performance at PT Kemilau Tujuh Niaga is carried out less effectively and efficiently, therefore in this research this problem can be overcome by creating a decision support system. The decision support system method used in processing data is Weight Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS). The criteria used in data processing are attendance, discipline, cooperation and loyalty. The results of this research help the leadership of PT Kemilau Tujuh Niaga in assessing employee performance using system analysis using the Weight Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS) method which can eliminate and rank the best alternatives so that the leadership of PT Kemilau Tujuh Niaga can make appropriate and accurate decisions.*

**Keywords : Weight Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS), PT Kemilau Tujuh Niaga, employee performance assessment, alternative**

## ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penunjang untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Maka dari itu sumber daya manusia yang berkompetensi tinggi dapat mendukung tingkat kinerja, dengan penilaian kinerja maka akan diketahui prestasi yang dicapai setiap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk membantu pimpinan PT Kemilau Tujuh Niaga dalam menilai kinerja karyawan, bagi karyawan yang kinerjanya baik akan diperpanjang kontrak kerjanya. PT Kemilau Tujuh Niaga merupakan perusahaan yang bergerak dalam produksi mie kuning yang akan di pasarkan ke berbagai kabupaten/ kota. Penilaian kinerja karyawan pada PT Kemilau Tujuh Niaga dilakukan kurang efektif dan efisien, untuk itu pada penelitian ini masalah tersebut agar bisa diatasi dengan membuat suatu sistem pendukung keputusan. Metode sistem pendukung keputusan yang digunakan dalam mengolah data adalah *Weight Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS)*. Kriteria yang digunakan dalam pengolahan data yaitu absensi, kedisiplinan, kerja sama dan loyalitas. Hasil penelitian ini membantu pimpinan PT Kemilau Tujuh Niaga dalam melakukan penilaian kinerja karyawan t dengan analisa sistem yang menggunakan metode *Weight Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS)* yang dapat mengeliminasi dan merangking alternatif terbaik sehingga pimpinan PT Kemilau Tujuh Niaga dapat mengambil keputusan tepat dan akurat.

**Kata Kunci** : *Weight Aggregated Sum Product Assesment (WASPAS)*, PT Kemilau Tujuh Niaga, penilaian kinerja karyawan, alternatif