

## ABSTRAK

**JUDUL SKRIPSI : SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR WALI NAGARI LADANG  
PANJANG BERBASIS WEB DENGAN METODE  
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW )**

**NAMA : IRFAN EFENDI**  
**NOBP : 18101152600032**  
**FAKULTAS : ILMU KOMPUTER**  
**JURUSAN : MANAJEMEN INFORMATIKA**  
**PEMBIMBING : SILFIA ANDINI, S.KOM, M.KOM**

Ilmu pengetahuan dan teknologi akhir-akhir ini mengalami perkembangan yang sangat pesat terutama dalam bidang komputer dan smartpone. Teknologi informasi tidak hanya diharapkan sebagai perangkat pembantu dan mempermudah kegiatan operasional perusahaan, tapi telah menjadi bagian strategi dalam mempertahankan kinerja pegawai. Kantor Wali Nagari Ladang Panjang merupakan salah satu instansi pelayanan masyarakat yang ada di Kota Padang. Penilaian kinerja pegawai di Kantor Wali Nagari Ladang Panjang dilakukan sebelumnya. Sehingga menyebabkan pimpinan sulit untuk menetapkan siapa pegawai yang kinerjanya baik dan kinerja yang kurang baik, dengan adanya sistem penilaian kinerja pegawai ini masyarakat bisa memberikan penilaian terhadap setiap pegawai atas pelayanan yang diberikannya. Penerapan sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja pegawai akan memberikan penilaian secara terstruktur dan terperinci. Sebagai pertimbangan dalam mengambil keputusan. Maka dibangunlah sebuah sistem penilaian kinerja pegawai berbasis web dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) dengan konsep dasar mencari penjumlahan terbobot dari penilaian kinerja pegawai pada setiap alternatif disemua kriteria yang ada. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini pimpinan secara tidak langsung akan mengurangi masalah – masalah yang terjadi dalam hubungan industrial di suatu perusahaan dan hubungan kepegawaiandalam suatu instansi.

***Kata kunci : Sistem Informasi, Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Kinerja Pegawai, Simple Additive Weighting (SAW), Instansi***

## ABSTRACT

**THESIS TITLE : WEB-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL INFORMATION SYSTEM IN THE WEB-BASED GUARDIAN OFFICE OF LADANG PANJANG USING THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHOD**

**NAME : IRFAN EFENDI**

**NOBP : 18101152600032**

**FACULTY : COMPUTER SCIENCE**

**DEPARTEMEN : INFORMATICS MANAGEMENT**

**SUPERVISOR : SILFIA ANDINI, S.KOM, M.KOM**

Science and technology have recently developed very rapidly, especially in the field of computers and smartphones. Information technology is not only expected as a tool to help and facilitate the company's operational activities, but has become part of the strategy in maintaining employee performance. The Wali Nagari Ladang Panjang office is one of the community service agencies in the city of Padang. Employee performance appraisal at the Wali Nagari Ladang Panjang Office was carried out previously. So that it is difficult for leaders to determine which employees are performing well and who are not performing well, with this employee performance appraisal system the public can evaluate each employee for the services they provide. The application of a decision support system in evaluating employee performance will provide a structured and detailed assessment. As a consideration in making decisions. Then a web-based employee performance appraisal system was built using the Simple Additive Weighting (SAW) method with the basic concept of finding the weighted sum of employee performance ratings for each alternative across all existing criteria. With this decision support system, the leadership will indirectly reduce the problems that occur in industrial relations in a company and employment relations in an agency.

***Keywords:*** *Information Systems, Decision Support Systems (SPK), EmployeePerformance, Simple Additive Weighting (SAW), Agencies*