

ABSTRACT

Sonia, 19101155310431, *Department of Management in 2019, The Influence of Transformational Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in the Covid-19 Pandemic Era With Job Satisfaction as an Intervening Variable in UMKM in the Culinary Sector in Lubuk Begalung District, Padang City, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, S.E,M.M and Mr. Rio Andika Putra, S.H, M.M.*

This study aims to determine how much influence Transformational Leadership Style and Work Motivation have on Employee Performance in the Era of the Covid-19 Pandemic With Job Satisfaction as an Intervening Variable in Culinary Sector in UMKM in Lubuk Begalung District, Padang City. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. by distributing questionnaires to 94 respondents.

The results of the data analysis concluded that there was a positive and significant influence between the variables of transformational leadership style on job satisfaction variables. There is a positive and not significant influence between work motivation variables on job satisfaction variables. There is a positive and insignificant influence between transformational leadership style variables on employee performance variables. There is a positive and insignificant influence between work motivation variables on employee performance. There is a negative and significant effect between the variables of job satisfaction on employee performance variables. There is a negative and insignificant effect between the variables of transformational leadership style on employee performance variables through the variable of job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction

ABSTRAK

Sonia, 19101155310431, Jurusan Manajemen tahun 2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Pandemi Covid-19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UMKM Bidang Kuliner Di Kecamatan Lubuk Begalung Kota Padang, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E, M.M dan Bapak Rio Andhika Putra, S.H., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Pandemi Covid-19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UMKM Bidang Kuliner Di Kecamatan Lubuk Begalung Kota Padang. Metode yang digunakan adalah Structur equation Modeling (SEM) dengan Partial Least square (PLS) 3.0. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 94 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja