

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Pariaman. Metode pengumpulan data melalui survie dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial pengaruh yang signifikan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence leadership and work environment have on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. Pariaman Regional Development Bank. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 55 respondents. The analysis method used is path analysis using the SmartPLS application. The research results obtained based on the partial test of the significant influence of leadership on job satisfaction. There is a significant effect of the Work Environment on Job Satisfaction. There is no significant influence of Leadership on Employee Performance. There is no significant effect of the Work Environment on Employee Performance. On the significant influence of Job Satisfaction on Employee Performance. There is a significant influence of leadership on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. There is a significant effect of the Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.*

**Keywords:** *Leadership, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance*