

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Robith Setiana, Se., Mm Lati Sari Dewi, S.Pd., M. (2022). *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Cv Global Aksara Pres.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jembatan*, 15(2), 75–86. <https://doi.org/10.29259/Jmbt.V15i2.6655>
- Dr. H. A. Hussein Fattah, M. M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Elmatara*. Elmatara.
- Dr. H. Fajri Ismail, M. P. (2018). *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan Dan Ilmu-Ilmu Sosial*. Kencana.
- Dr. Ni Made Wahyuni, S.E., M. A. (2022). *Kinerja Bisnis: Analisis Dari Perspektif Orientasi Strategi, Kompetensi Pengetahuan Dan Inovasi*. Media Sains Indonesia.
- Dr. P. Eddy Sanusi Silitonga, Se, M. (2020). *Peningkatan Kinerja Sdm Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, Dan Lingkungan Kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Dr. Suarni Norawati, Se, M.Si Fahraini, S.T ., M. . (2022). *Determinan Komitmen Dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (Bumd)*. Penerbit Adab.
- Dr. Sumanto, M. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Pendekatan Spiritual*. Penerbit Andi.
- Dr. Syahrir A. Pasinringi, M. S., Dr. Fridawaty Rivai, S. K. M. M. K., Sultan, I., Rezeki, F., & Fitri, A. (2022). *Budaya Keselamatan Pasien Dan Kepuasan Kerja*. Nas Media Pustaka.
- Edi Winata. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan Dari Dimensi Perilaku Organisasi Dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4i.
- Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Human

- Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3). <https://doi.org/10.35794/Emba.V7i3.24042>
- Endang Gunaisah, W. Sitinjak. (2021). *Kinerja Karywan (Era Transformasi Digital)*. Media Sains Indonesia.
- Ernawati, F. F. H. (2022). *Kupas Tuntas Seputar Komunikasi Dalam Praktik Kebidanan*. Rena Cipta Mandiri.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (Jpeb)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/Jpeb.005.1.6>
- Hidayah, K. N. (2018). *Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sumber Abadi Bersama Gondanglegi Melalui Variabel Etos Kerja*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/14128>
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration And The Enablers Of Green Employee Empowerment: Enhancing An Environmental Performance*. 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/Dijefa>
- Iendy Zelviean Adhari. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Penerbit Qiara Medis.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iman Supriadi. (2022). *Riset Akuntansi Keperilakuan : Penggunaan Smartpls Dan Spss Include Macro Andrew F. Hayes*. Jakad Media Publishing.
- Irnanda, D., Mufidah, E., & Oktafiah, Y. (2019). Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sindu Amritha Kota Pasuruan. *Jurnal Ema*, 4(1), 38–45. <https://doi.org/10.47335/Ema.V4i1.37>
- Irzan Soepriyadi, R. R. (2022). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Global Eksekutif Teknologi.

- Isili, A. Y., Tewal, B., & Trang, I. (2022). The Effect Of Knowledge Sharing, Human Relations And Work Spirit On The Employee Performance Of Community And Village Empowerment Office Of North Sulawesi Province During The Covid-19 Pandemic. *Jurnal Emba*, 10(1), 1438–1448.
- Ita Rahmawati, Lailatus Sa'adah, M. N. C. (2020). *Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Lppm Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Jogiyanto Dan Abdillah. (2018). *Partial Least Square Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World Of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/Wbaj.V2i1.916>
- Kirana, K. C., Sivi, V. A. N., & Subiyanto, D. (2022). Analisis Human Relation, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Super Dazzle Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(2), 1027. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V22i2.2240>
- Lohr, S. L. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Solihatun*, 15(1), 13–26. <https://doi.org/10.1201/9781003160366-2>
- Mhd Rasyid. (2019). *Rasyid, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Sma Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan (Doctoral Dissertation)*.
- Monoarfa, R. M. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 242–251.

- Muhammad Dharma Tuah Putra Nasution. (2018). *Riset Pemasaran: Smartpls-Sem*. Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Nadapdap, K. (2017). Analisis Pengaruh Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 47–60.
- Nikolaus Duli. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan Spss*. Deepublish.
- Parulian, S., & Ahmad Hidayat Sutawijaya. (2020). Effect Of Work Environment And Motivation On Workload And Its Implications On Employee Performance Pt. Pln (Persero) Up3 Kebon Jeruk. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 1(2), 165–179. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v1i2.134>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Prof. Dr. Candra Wijaya, M.Pd, Dr. Rahmat Hidayat, M. (2020). *Manajemen Kinerja*. Cv. Pusdikra Mitra Jaya.
- Putu Wuri Handayani. (2021). *Konsep Cb-Sem Dan Sem-Pls Disertai Dengan Contoh Kasus - Rajawali Pers*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rosalina, D., & Apiska, D. (2018). Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (Human Relation) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Organisasi. *Niagawan*, 7(2), 69–79. <https://doi.org/10.24114/niaga.v7i2.10752>
- Rumainur, M.Pd.I, Daeng Sani Ferdiansyah, M. S. (2021). *Human Relations*. Media Sains Indonesia.
- Sari, K. M., & Kawiana, I. G. P. (2021). Pengaruh Human Relation, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Orchid Boga Utama. *Widya Amrita*, 1(1), 195–215. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1158>

- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business And Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/Ebmsj.V1i1.3>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2241>
- Sofyan Yamin. (2021). *Smartpls 3, Amos & Stata*. Dewangga Energi Internasional Publishing.
- Surajiyo, S.E., M. . (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
- Suriyana, N., Nandan Limakrisna, & Andri Wijaya, R. (2020). The Effect Of Human Relation, Locus Of Control And Organizational Culture On Ocb With Consumer Satisfaction As Intervening Variables (Study Case Aat Pt Suka Fajar, Veteran Padang). *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 2(1), 94–103. <https://doi.org/10.31933/Dijdbm.V2i1.639>
- Swandari. (2016). Pengaruh Human Relation Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penanggulangan Aids (Kpa) Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/Jmr.V2i2.1796>
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja Dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Penerbit Andi.
- Wahyuni, N. W. S. A. (2021). *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil*. Scopindo Media Pustaka.
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 108.

<https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.108-126>

Widya Ningsih, L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada Pt Cipta Nirmala. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 322. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p322-332>

Yulinda Aswan, L. S. (2022). *Komunikasi Dalam Praktik Kebidanan*. Yayasan Kita Menulis.