

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh *locus of control* dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit umum daerah DR. Muhammad Zain Painan dengan kompensasi karyawan sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 77 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan pengaruh yang signifikan *locus of control* terhadap kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasi terhadap kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan *locus of control* terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan *locus of control* terhadap kepuasan kerja melalui kompensasi. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja melalui kompensasi.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence locus of control and organizational commitment have on job satisfaction of employees at the DR. Muhammad Zain Painan with employee compensation as an intervening variable. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 77 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.

The results of the study obtained a significant influence of locus of control on compensation. There is a significant influence of organizational commitment on compensation. There is a significant influence of locus of control on job satisfaction. There is a significant influence of organizational commitment on job satisfaction. There is no significant effect of compensation on job satisfaction. There is an insignificant effect of locus of control on job satisfaction through compensation. There is no significant effect of organizational commitment on job satisfaction through compensation.

Keywords: Locus Of Control, Organizational Commitment, Compensation and Job Satisfaction