

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. HARRY TRIDARMA KOTA PADANG. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner dengan sampel 40 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian yang didapatkan diperoleh Disiplin Kerja dan Etos Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Komitmen Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence work discipline, work ethic and organizational commitment have on employee performance at PT. HARRY TRIDARMA, PADANG CITY. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires with a sample of 40 respondents. The analytical method used is correlation analysis and multiple linear regression using SPSS. The research results obtained that Work Discipline and Work Ethics partially have a significant effect on Employee Performance, while Organizational Commitment partially has no significant effect on Employee Performance. Then Work Discipline, Work Ethic and Commitment Organizational Commitment together have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Work Ethic, Organizational Commitment, Employee Performance